



Verksamhetsplan 2025



Stora Levene NSF-scoutkår...

är en kår som präglas av nytänkande, öppenhet och med ett tydligt fokus på scouten.

Våra aktiviteter innehåller action, utmaningar, äventyr, spänning och reflektion med en röd tråd genom hela verksamheten, så att vi lever upp till scoutens förväntningar. I scoutkåren är vi självsäkra, aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar.

Identitet

Vi står för en tydlig värdegrund som är baserad på scoutlagen och scoutmetodens sju delar. Personlig utveckling, för alla medlemmar, är en självklar del av vår verksamhet. Diskussioner kring drogfrågan hålls levande på samtliga avdelningar. Våra scouter är aktivt sökande och ser på verksamheten som stolta medlemmar. Våra scouters familjer vet vad som händer i scoutkåren och hålls uppdaterade via kårens Facebook, Instagram, hemsida och mail.

Kåren har en fin anläggning, bra material och en stabil ekonomi för vår verksamhet. Vi vill fortsätta att ha det så och då behövs både pengar och underhållsarbete.

Detta når vi genom att

- Arbeta med drogfrågan på samtliga avdelningar.
- Nykterhetslöftet avläggs vid 12 års ålder.
- Scoutverksamheten sker mestadels utomhus.
- Dokumenten i Säker och trygg förening hålls kontinuerligt uppdaterade och förnyas vid behov.
- Använda logotypen för Säker och Trygg förening i alla utskick
- Ha en informativ hemsida samt levande Facebook och Instagram och aktivt göra reklam för dessa.
- Ofta lägga ut bilder och text på scoutkårens Instagram och Facebook, under hashtagarna #levenescouters, #nykterscout, så att scouterna kan känna glädje över sin delaktighet och föräldrarna kan få en större inblick i vad scouting är.
- De månadsansvariga, för Scoutgården, har full koll vad som ligger i deras uppdrag.
- Styrelsen har en stående punkt angående åtgärder som behöver göras i scoutgården.
- Ledarna träffas för städ- och materialvård.
- Köpa in tjänster till de reparationsarbeten som vi själva inte klarar av.
- Genomföra Julmässan.
- Delta i bemanningen av garderoben i Vara konserthus.
- Avdelningsledarna noggrant sköter närvarokorten.

Verksamhet

Kåren erbjuder alla medlemmar gemenskap med en trygg, utmanande och attraktiv verksamhet i en nykter miljö.

Kåren har verksamhet för alla åldrar från 8 år och uppåt i våra olika grenar: spårar-, upptäcker-, äventyrar- och utmanarscouters. Verksamheten lockar nya medlemmar och ger scouten utmaningar för en längre tid i kåren. Valfyllda scoutavdelningar ger en kontinuitet i verksamheten och ingen åldersgrupp får tappas bort. Scouternas program och scoutkårens aktiviteter utvecklas och attraherar såväl nya som gamla medlemmar. Våra scouter deltar i utformandet av verksamheten.

Våra scouter bör varje sommar erbjudas någon form av läger och inspireras av detta.

Familjens ekonomiska förutsättningar ska inte behöva vara det som begränsar scouternas deltagande i läger mm.

Detta når vi genom att

- Rekrytera till de avdelningar som behöver påfyllning.
- I rekryteringssyfte delta i Klassfotbollen med lockande scoutaktiviteter.
- Undvika överfyllda avdelningar.
- Använda patrullsystemet fullt ut på avdelningarna.
- Scouterna är med och påverkar verksamheten på respektive avdelning.
- Säkerställa att alla målspar finns med i verksamheten.
- Alla scouter erbjuds läger under sommaren, om förutsättningar ges.
- Ha en öppen dialog med föräldrarna.
- Jobba med Trygga möten på samtliga avdelningar.
- Vårdnadshavarna ges information, i samband med arrangemang, om Scouternas stödfond, för sitt



Verksamhetsplan 2025



deltagande eller till material som behövs för arrangemanget. Man kan söka pengar, från fonden, både som enskild person och scoutkår.

Växa

Kårens verksamhet bygger på att medlemmarna känner att de kan vara med och påverka kårens arbete. Den demokratiska skolningen sker i patrullen/den lilla gruppen, på avdelningen och i ledarteamet.

Alltför många av våra scouter har under årens lopp lämnat scoutkåren efter ett stort läger eller annat större arrangemang. Det är inget som ska få passera obemärkt.

Detta når vi genom att

- Lyssna på och ta scouternas åsikter på allvar.
- Scouterna är delaktiga i kårens, distriktets, NSF:s och Scouternas verksamhet och arbete.
- Visa på alla möjligheter till vidare upplevelser som erbjuder scouter i alla åldrar, så länge man har viljan att utvecklas.

Ledarskap

Inom kåren finns en öppenhet, flexibilitet och respekt för varandra. Att vara ledare i kåren innebär att få vara delaktig i kårens framtid. Att vara ledare i scoutkåren ska bidra till en personlig utveckling. Det ska vara kul att vara scout och lätt att vara scoutledare. Som ledare sätter vi alltid scoutens bästa i centrum. Kårens ledare har bra utbildning för sina uppdrag. Var och en ges möjlighet och uppmuntran att hitta och genomföra lämplig utbildning.

Detta når vi genom att

- Fördela ansvaret.
- Värna om varandra.
- Uppmuntra ledare och utmanare att delta i scoutaktiviteter i och utanför scoutkåren.
- Vid behov ge aktiva avdelningsledare intyg på sin ledarerfarenhet och/eller att någon i styrelsen ställer upp som referensperson. Detta kan användas när de söker skola eller jobb.
- Uppmuntra alla ledare att under året gå Scouternas nätbaserade Anpassat ledarskap
- Förenkla ledarskapet i kåren genom att ha kårens hemsida, uppdaterad med användbara dokument.
- Genomföra minst två ledarvårdande aktiviteter för avdelningsledare och funktionärer.
- Erbjuder varje ny ledare det stöd hen behöver utifrån sina egna förutsättningar.
- Alla ledare går den webbaserade Trygga möten-utbildningen vart tredje år, samt inför deltagande på läger.
- Erbjuder våra äventyrare, utmanare och ledare att delta i ledarutbildningar inom Ledarskapsön.
- Utbildningsbidrag kan erhållas, efter ansökan hos styrelsen, för utbildning som gynnar både medlem och kår.
- Hjälpa till med bidragsansökningar utanför scoutkåren.

Miljö

Kåren har ett övergripande miljötänk som genomsyrar vår verksamhet.

Detta når vi genom att

- Tänka klimatsmart och humanitärt i valet av råvaror, tillagning och hur vi kommunicerar med scouterna.
- Avdelningarna, ledarna och våra hyresgäster uppmanas att tänka på miljön i och runt Scoutgården.
- Uppmärksamma scouter och hyresgäster på det miljöarbete som genomsyrar vår verksamhet och se till att källsortering blir en naturlig del av den.
- Samåka och/eller använda kollektivtrafiken i största möjliga utsträckning.