

Förslag: Arbetsordningar för valberedningen i Nyktra och Nyktra Plus

Förslag arbetsordning valberedningen för Nyktra

Valberedningen har en nyckelroll i Nyktras interna demokratiska processer. Valberedningen ska, på uppdrag från riksmötet, föreslå kandidater till förbundets förtroendeuppdrag vilka verkar enligt förbundets grundprinciper demokrati, solidaritet och nykterhet. Kandidaterna ska ha en bredd av kompetens, bakgrund och levda erfarenheter, och förankring i förbundets olika verksamheter och geografi. Valberedningen ska både följa principen om 25 procent under 25 år och föreslå kandidater som kan skapa ett bra samarbetsklimat där man möts och arbetar över verksamhets- och generationsgränser. Kandidaterna ska aktivt bidra till arbetssätt där olika perspektiv och erfarenheter värderas och gör Nyktra till en starkare organisation.

Uppdrag

Valberedningens uppdrag regleras i förbundsstadgans §3:8 och lyder som följer:

”Valberedningen ska ta fram förslag till mötesfunktionärer, förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer samt sammanställa förslag till personer som är villiga att ingå i valberedningen.

Valberedningen ska även ta fram förslag till eventuella arvoden och ersättningar för förtroendevalda.”

I stadgarna regleras att förbundsstyrelsen ska bestå av en ordförande, minst fyra ledamöter samt högst tre suppleanter. Förbundet ska ha tre revisorer och tre revisorsersättare. Förslaget till valberedning ska bestå av minst tre och högst sju personer, varav en sammankallande. Samtliga poster väljs på två år.

Förslaget ska vara medlemmarna tillhanda i samband med utskicket av handlingar fyra veckor innan riksmötet.

Valberedningen bör inom ramen för sitt uppdrag

- kartlägga organisationens nuläge och ta fram kompetensprofiler som matchar behoven utifrån organisationens nuläge och riktning framåt.
- kommunicera sitt arbete och möjligheten att kandidera så brett som möjligt.
- utvärdera de personer som innehar förtroendeuppdrag utifrån deras insatser och göra en bedömning av vem som ska föreslås få fortsatt förtroende utifrån önskade kompetensprofiler och leveranser under pågående mandatperiod.
- säkerställa att kandidaterna i förslaget representerar en bredd av förbundets verksamheter och att de har ett högt internt förtroende.
- sträva mot att kandidaterna speglar förbundet utifrån geografisk spridning och diskrimineringsgrunderna.
- kommunicera och motivera sitt arbetsätt och sitt förslag inför och under riksmöte. Handlingarna till medlemmarna ska innehålla en kort redogörelse för valberedningens arbete och valberedningens förslag, samt erbjuda möjlighet för eventuella motkandidater att presentera sig.
- säkerställa att processen fram till valen är tydlig för de som kandiderar.

Principer

Transparens och öppenhet

Arbetet ska präglas av öppenhet och insyn, genom att valberedningen ska kunna redogöra för sitt tillvägagångssätt och arbetsprocessens gång, men också av att interna överläggningar och bedömningar ska vara förtroliga.

Proaktivt och uppsökande

Medlemmar kan nominera lämpliga kandidater till valberedningen. Utöver

detta ska valberedningen arbeta proaktivt för att finna lämpliga kandidater till de förtroendeuppdrag som ska tillsättas.

Sekretess och jäv

De som ingår i valberedningen får inte röja vad de har fått kännedom om, och får inte heller delta i beslut eller beredning där jäv föreligger.

Förslag arbetsordning valberedningen för Nyktra Plus

Uppdrag

Valberedningens uppdrag regleras i förbundsstadgans §12 och lyder som följer:

”Valberedningen ska ta fram förslag till mötesfunktionärer, förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer samt sammanställa förslag till personer som är villiga att ingå i valberedningen.

Valberedningen ska även ta fram förslag till eventuella arvoden och ersättningar för förtroendevalda.”

I stadgarna regleras att förbundsstyrelsen ska bestå av en ordförande, minst fyra ledamöter samt högst tre suppleanter. Förbundet ska ha två revisorer varav en ska vara auktoriserad. För varje revisor väljs även en ersättare. Förslaget till valberedning ska bestå av mellan tre och fem ledamöter, varav en sammankallande. Samtliga poster väljs på två år.

Förslaget ska vara medlemmarna tillhanda i samband med utskicket av handlingar fyra veckor innan förbundsmötet.

Valberedningen bör inom ramen för sitt uppdrag

- kartlägga organisationens nuläge och ta fram kompetensprofiler som matchar behoven utifrån organisationens nuläge och riktning framåt.
- kommunicera sitt arbete och möjligheten att kandidera så brett som möjligt.
- utvärdera de personer som innehar förtroendeuppdrag utifrån deras insatser och göra en bedömning av vem som ska föreslås få fortsatt förtroende utifrån önskade kompetensprofiler och leveranser under pågående mandatperiod.
- säkerställa att kandidaterna i förslaget representerar en bredd av förbundets verksamheter och att de har ett högt internt förtroende.

- sträva mot att kandidaterna speglar förbundet utifrån geografisk spridning och diskrimineringsgrunderna.
- kommunicera och motivera sitt arbetssätt och sitt förslag inför och under förbundsmöte. Handlingarna till medlemmarna ska innehålla en kort redogörelse för valberedningens arbete och valberedningens förslag, samt erbjuda möjlighet för eventuella motkandidater att presentera sig.
- säkerställa att processen fram till valen är tydlig för de som kandiderar.

Principer

Transparens och öppenhet

Arbetet ska präglas av öppenhet och insyn, genom att valberedningen ska kunna redogöra för sitt tillvägagångssätt och arbetsprocessens gång, men också av att interna överläggningar och bedömningar ska vara förtroliga.

Proaktivt och uppsökande

Medlemmar kan nominera lämpliga kandidater till valberedningen. Utöver detta ska valberedningen arbeta proaktivt för att finna lämpliga kandidater till de förtroendeuppdrag som ska tillsättas.

Sekretess och jäv

De som ingår i valberedningen får inte röja vad de har fått kännedom om, och får inte heller delta i beslut eller beredning där jäv föreligger.