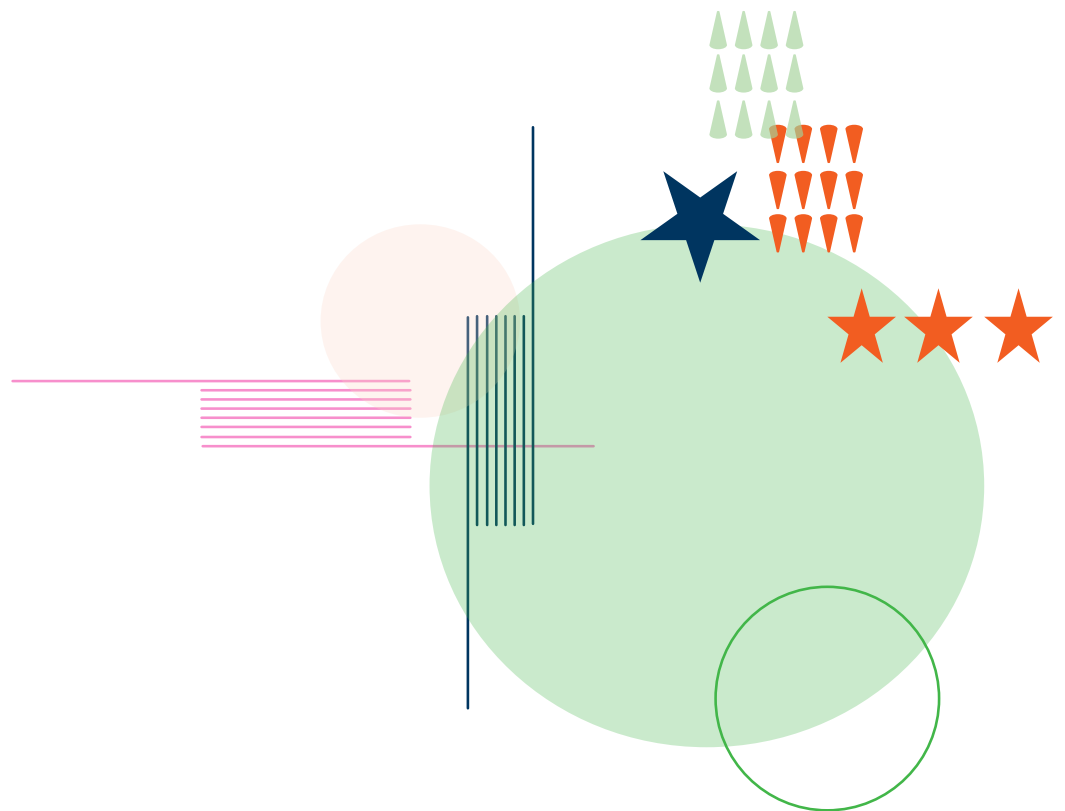


FM-handlingar

Mölnlycke 29–31 oktober 2021



Nykterhetsrörelsens
Scoutförbund

Innehåll

SIDA

3	Förslag till föredragningslista FM 2021
4	Motion nummer 1: Utgiftstak
5	Motion nummer 2: Årets resultat
6	Motion nummer 3: Förtydligat budgetarbete
7	Motion nummer 4: En arbetsplan av hela förbundet
8	Riksstyrelsens förslag nummer 1: Kursgårds- och samlingslokaln
10	FS förslag nummer 1: Hållbarhet- och resepolicy för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund
16	FS förslag nummer 2: Förbundets stöd till stiftelserna
21	FS förslag nummer 3: Fortsätta medlemssatsningen 2020–2025
25	FS förslag nummer 4: Utmanar- och Roverscoutsatsningen
26	FS förslag nummer 5: Utbildningssatsning 2.0
27	FS förslag nummer 6: Nykterhetsrörelsens Scoutförbund i framtiden – framtagandet av ny strategi
28	FS förslag nummer 7: Arbetsplan 2022–2023
31	FS Förslag nummer 8: Förbundets nationella arrangemangsplan 2022–2023
33	FS förslag nummer 9: Internationellt resebidrag
34	FS förslag nummer 10: Förbundsavgifter 2022–2023 samt preliminärt 2024
35	FS förslag nummer 11: Aktivitetsstöd 2022–2023
36	FS förslag nummer 12: Ersättningar till ideella
37	FS förslag nummer 13: Budget 2022–2023
42	FS förslag nummer 14: Tid, plats och mötesform för förbundsmöte 2023



Förslag till föredragningslista FM 2021

1. Förbundsmötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Fråga om huruvida stadgeenlig kallelse utfärdats
4. Val av
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Röstkontrollanter
 - d. Två protokolljusterare
 - e. Resefördelningskommitté
 - f. Moderationer
5. Fastställande av föredragningslista
6. Förbundsstyrelsens årsredovisning för 2019 och 2020
7. Revisorernas berättelse för 2019 och 2020
8. Fastställande av resultat- och balansräkningar för 2019 och 2020
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Motion nummer 1: Utgiftstak
11. Motion nummer 2: Årets resultat
12. Motion nummer 3: Förtydligat budgetarbete
13. Motion nummer 4: En arbetsplan av hela förbundet
14. Riksstyrelsens förslag nummer 1: Kursgårds- och samlingslokal-fonden
15. FS förslag nummer 1: Hållbarhet- och resepolicy för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund
16. FS förslag nummer 2: Förbundets stöd till stiftelserna
17. FS förslag nummer 3: Fortsätta medlemssatsningen 2020–2025
18. FS förslag nummer 4: Utmanar- och Roverscoutsatsningen
19. FS förslag nummer 5: Utbildningsatsning 2.0
20. FS förslag nummer 6: Nykterhetsrörelsens Scoutförbund i framtiden – framtagandet av ny strategi
21. FS förslag nummer 7: Arbetsplan 2022–2023
22. FS förslag nummer 8: Förbundets nationella arrangemangsplan 2022–2023
23. FS förslag nummer 9: Internationellt resebidrag
24. FS förslag nummer 10: Förbundsavgifter 2022–2023 samt preliminärt 2024–2025
25. FS förslag nummer 11: Aktivitetsstöd 2022–2023
26. FS förslag nummer 12: Ersättning till ideella
27. FS förslag nummer 13: Budget 2022–2023
28. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
29. Val av ledamöter och suppleanter i förbundsstyrelsen
30. Val av två revisorer med suppleanter
31. Beslut om antal ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet och valutskottet
32. Val av ledamöter och suppleanter i beredningsutskottet
33. Val av ledamöter och suppleanter i valutskottet
34. Val avseende förbundets anläggningsstiftelser
 - a. Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen NSF-scouternas fjällstugor i Storvallen
 - b. Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen Kungshols kurs- och lägergård
 - c. Val av två revisorer med suppleanter till Stiftelsen Ransbergs Herrgård
35. Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds Minnesfond 2019 och 2020
 - a. Förvaltningsberättelse
 - b. Revisorernas berättelse
 - c. Fastställande av balansräkning
 - d. Beslut om ansvarsfrihet
36. Stiftelsen Dan Winthers Minnesfond 2019 och 2020
 - a. Förvaltningsberättelse
 - b. Revisorernas berättelse
 - c. Fastställande av balansräkning
 - d. Beslut om ansvarsfrihet
37. IOGT-NTO-rörelsens Kurs-gårds- och samlingslokal-fond 2019 och 2020
 - a. Förvaltningsberättelse
 - b. Revisorernas berättelse
 - c. Fastställande av balansräkning
 - d. Beslut om ansvarsfrihet
38. FS förslag nummer 14: Tid, plats och mötesform för förbundsmötet 2023
39. Förbundsmötets avslutning



Motion nummer 1: Utgiftstak

Förbundets intäkter kommer som alla vet till stor del från miljonlotteriet, vilken under många år varit en stabil inkomstkälla. Nedan följer en illustration över förbundets intäkter och resultat både budgeterat och utfall. Vi kan här se hur de senaste åren kraftiga budgeterade negativa resultat har kompenseras av större intäkter och/eller mindre utgifter än förväntat. Med indikationer om kraftigt minskade intäkter från miljonlotteriet och en avslutad satsning på insamlingsverksamheten kan vi inte anta att större intäkter än beräknat kommer rädda förbundets resultat.

Med vetskapen om att förbundets resultat historiskt sett allt som oftast blivit bättre än budgeterat har FM med stor majoritet beslutat om budgeterade underskott i storleksordningen 15 % av våra sparade reserver per år. Ändringsförslag vilka resulterar i ökade utgifter för förbundet har ofta motiverats som oproblematiska då förbundet har en stark kassa. Detta synsätt är samtidigt väldigt farligt då kassan snabbt kan dräneras, särskilt som vi ser minskade intäkter.

Med flertalet beslut om ökade utgifter genom ändringsförslag under det senaste förbundsmötet samtidigt som försök till att göra besparingar hade svårt att få genomslag behövs en tydligare gräns på hur stora utgifter förbundet skall ha under kommande år. Vi vill se ett fortsatt starkt förbund med en stark kassa som kan fortsätta att satsa och utveckla sin verksamhet. Vi har inte minst under de senaste åren sett hur en pandemi snabbt kan ändra förutsättningarna för vår verksamhet och inte minst påverka kårerna. För att klara förändringar och hänga med i framtiden behöver förbundet ekonomiska resurser.

Motionärer:

Victor Åberg Varbergs NSF-scoutkår, Eva Kilnäs Mönlycke Scoutkår, Sven Nilsson Glasberget Mölndal

Vi motionärer förslår:

- att** Det införs en punkt på dagordningen (så tidigt som möjligt) för detta FM där vi beslutar om ett utgiftstak för de år som budgeten skall beslutas om
- att** Det införs en punkt på dagordningen (innan mötet beslutar om motioner och FS förslag) under kommande FM där vi beslutar om ett utgiftstak för de år som budgeten skall beslutas om

Förbundsstyrelsen svar

- Om förbundsmötet i ett tidigt skede tar ett beslut om ett utgiftstak så finns det en risk att vid en punkt i mötet har det beslutade utgiftstaket nåtts och då blir en fråga i vad gör förbundsmötet med kommande förslag och motioner som har ett behov av budget? Ska de förslagen och motionerna då inte tas upp till förhandling eller måste mötet gå tillbaka till punkten om utgiftstak och riva upp den för att sedan besluta om ett nytt utgiftstak? Kommer det då att bli en diskussion om i vilken ordning alla förslag och motioner ska komma för att de som är viktigast ska få den platsen i budgeten först. Förbundsstyrelsen förstår vad motionärerna vill med sitt förslag men ser ett problem i hur det ska genomföras och ser att denna diskussion måste tas under budgetposten på förhandlingarna. Annars riskerar mötet att låsa fast förhandlingarna tidigt om hur mycket verksamhet förbundet kan genomföra på grund av vilket utgiftstak som har beslutats om.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

- att** avslå motionen i sin helhet

Beredningsutskottets yttrande

- BU tycker det är rimligt att diskutera hur stort underskott vi ska budgetera med. Generellt anser BU att budgeten ska läggas i balans även om det finns tillfällen då det är motiverat att lägga en budget i obalans, exempelvis vid långsiktiga investeringar eller särskilda satsningar. BU anser också att det finns stora fördelar med att ta beslut om budgeten sist, eftersom det är då vi har beslutat om all verksamhet som ska ske under åren. Risken är annars, som FS skriver, att den som skriker högst får bestämma över vilka frågor som ska beslutas om först och därmed få tillgång till pengar ur budgeten.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** avslå motionen

Motion nummer 2: Årets resultat

Med övergången till förbundsmöte var annat år samtidigt som tiden för FM är sent på hösten blir det svårare att få en aktuell inblick i hur förbundets ekonomi ser ut för tillfället. När FM beslutar om budgeten och dess tänkta resultat görs detta med uppgifter om förbundets kassa som är nästan 1 år gamla. Som ombud har vi ingen koll på hur årets resultat kommer att påverka även om ¾ av året har passerat. För att ombuden skall ha en chans att ta väl grundade beslut kring förbundets ekonomi anser vi att FS skall vara öppna med hur ekonomin för det pågående året ser ut och lämna en prognos kring detta.

Motionärer:

Victor Åberg Varbergs NSF-scoutkår, Eva Kilnäs Mölnlycke Scoutkår, Sven Nilsson Glasberget Mölndal

Vi motionärer föreslår förbundsmötet:

- att** En prognos för förbundets ekonomi för innevarande år skickas ut ihop med handlingarna baserat på ekonomin per sista juni och att denna uppdateras till att vara baserad på sista september innan FM. Detta givet att FM hålls vid nuvarande tidpunkt

Förbundsstyrelsen svar

- Förbundsstyrelsen ser en stor risk att den typen av prognos som efterfrågas kommer att vara väldigt lik den budgeten som är beslutad på förbundsmötet innan och inte ge speciellt mycket vägledning för ombuden. Den slutgiltiga summan på stadsbidraget och Miljonlotteriet kommer inte att vara klart vid den tidpunkten och kommer med stor sannolikhet att vara samma som budgeten. Vissa poster kommer såklart att vara förändrade till det faktiska kostnaden om ett arrangemang eller projekt är klart innan sista september. På grund av detta anser vi att det kommer att bli ett trubbigt verktyg som inte kommer att hjälpa ombuden att få en större inblick i det pågående årets utfall.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

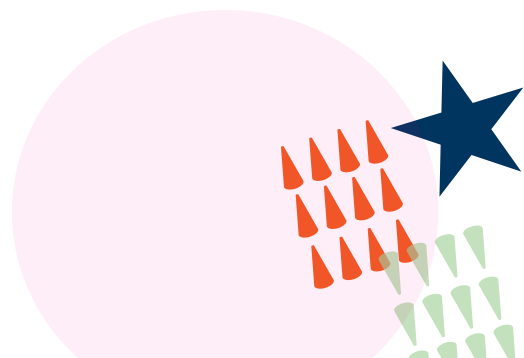
- att** avslå motionen i sin helhet

Beredningsutskottets yttrande

- BU håller med motionären om att det är intressant att ta del av en lägesbild för innevarande budgetår. Dock ser vi samma problematik som förbundsstyrelsen i att en prognos för ekonomin kommer vara svår att få fram under pågående budgetår, framförallt när det gäller intäkterna. Det skulle dock vara av intresse för ombuden att i förbundsmöteshandlingarna ta del av hur utfallet varit hittills och hur det förväntas bli gällande, för kostnader för det innevarande året. Fokus bör ligga på om det finns budgeterade kostnader och kända intäkter som förbundsstyrelsen vet kommer bli väsentligt lägre eller väsentligt högre gentemot budget.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** avslå motionen
- att** Förbundsstyrelsen i handlingarna till förbundsmötet ger en kortfattad redogörelse över kända kostnader och intäkter för innevarande år som markant avviker från budget



Motion nummer 3: Förtydligt budgetarbete

Under förbundsmötet är budgeten en av de viktigaste punkterna som beslutas om. Samtidigt finns det i regel flertalet motioner och FS förslag som på olika sätt påverkar budgeten. Ett resultat av denna beslutsordning blir då att man inte får en helhetssyn av vilken påverkan ändringar får på helheten i budgeten. På grund av det höga tempot under FM och komplexiteten i förbundets budget är det inte heller möjligt för ombuden att själva räkna på hur stor inverkan ett beslut får på budgeten.

Motionärer:

Victor Åberg Varbergs NSF-scoutkår, Eva Kilnäs Mönlycke Scoutkår, Sven Nilsson Glasberget Mölndal

Vi motionärer föreslår:

- att** Det ihop med handlingarna släps en budgetmall i ett format som tillåter ombuden att själva räkna på effekten av olika ändringsförslag
- att** FS får i uppdrag att löpande under förhandlingarna presentera hur budgeten påverkas av olika motioner och förslag när dessa beslutas, samt uppdatera budgeten efter beslut som tagits

Förbundsstyrelsen svarar

- Under förbundsmötet 2019 så gjorde kassören ändringar under pågående handlingar så att när det var dags att ta upp budgeten så fanns alla beslut som hade ekonomiska påverkan med i budgeten så att ombuden kunde få en uppfattning om vad de tagna besluten hade påverkat budgeten när det var dags att besluta om budgeten. På grund av teknik och upplösning så var det svårt att få lika bra överblick som man får med handlingarna framför sig, detta funderar FS på och tar med sig till kommande FM så att ombuden på ett enklare sätt kan få en överblick över förändringar. Vår vision är att denna metod kommer att användas även på FM 2021.
- Det dokumentet som kassören använder i sitt skapande av budgeten, bygger på KBR (kostnadsbärare) som är en med detaljerad nivå på budgeten och dem vävs sedan ihop i ett eller två steg för att bli posten som läggs fram som förslag till förbundsmötet. Detta behövs för att under året veta vad exakt varje aktivitet eller uppgift har fått för budget tilldelad. Att skicka ut detta typ av mall finns en stor risk att det blir svårt att förstå för många hur mallen är uppbyggt och vart man kan ändra för att det ska bli rätt. Att skapa ett mindre avancerat mall som alla kan kolla i gör att det kommer att bli förvirrande när budgeten ska beslutas för att man föreslår en förändring i ett mall som inte är samma som gör budgeten som vi beslutar om och där med kräver en massa efterjobb för att få klart om vilka KRB:er som faktiskt blev påverkade av förändringen som togs.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

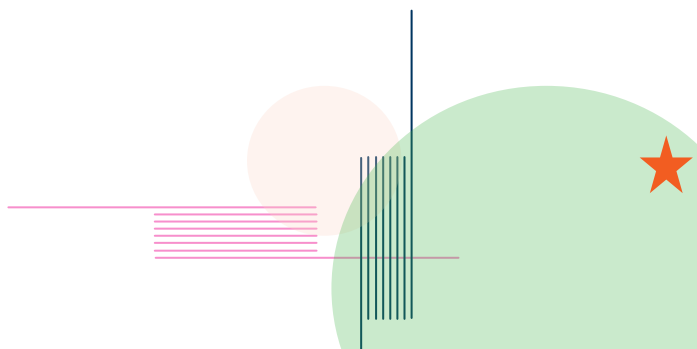
- att** avslå den första att-satsen
- att** anse den andra att-satsen besvarat

Beredningsutskottets yttrande

- BU anser att motionärernas andra att-sats är viktig och vi anser att det har blivit bättre under de senaste förbundsmötena. Det är viktigt att man fortsätter med detta arbete för att underlätta för ombuden att följa med i de förändringar som sker under förbundsmötet. BU håller med FS gällande komplexiteten i att skapa en budget och tror inte att det är rätt väg att gå att ta fram en enklare mall för att var och en ska kunna räkna på budgeten.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag



Motion nummer 4: En arbetsplan av hela förbundet

En arbetsplan ska spegla hela förbundet och den väg som förbundet vill ta framåt. Under våren 2021 uppmanade förbundsstyrelsen medlemmarna att vara med och skapa arbetsplanen tillsammans. Vi motionärer uppskattade initiativet men skulle vilja att processen förtydligas. Vi tror att vi med fokus på patrullmetoden kan arbeta fram en arbetsplan där alla våra medlemmar får möjlighet att vara med och påverka. En metod där kårerna får verktyg att fånga upp sina medlemmars idéer och intressen. Vi vill se en metod där patrull, kår, distrikt, arbetsgrupper osv ges möjligheten att påverka och bidra.

Vi föreslår förbundsmötet:

- att** förbundsstyrelsen sätter samman en arbetsgrupp bestående av ledamöter från förbundsstyrelsen, ideella och personalorganisationen som tar fram en modell för hur en gemensam arbetsplan kan arbetas fram av hela förbundet
- att** arbetsgruppen leds av ledamot från förbundsstyrelsen
- att** modellen har patrullmetoden som grund
- att** ovan nämnda modell för framtagning av arbetsplan testas inför nästa förbundsmöte och utvärderas

Motionärer:

Ellen Sjömålen, Värends Scoutkår

Mikael Lindberg Spiik, Ånäsets Scoutkår

Förbundsstyrelsens yttrande

- Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om andemeningen i motionen men har synpunkter på hur den föreslås implementeras. Förbundsstyrelsen önskar att Förbundsmötet är de som beslutar vilka ledamöter som är delaktiga i framtagandet av modellen, samt att den redovisas på förbundsrådet. Detta anser förbundsstyrelsen stärker den förankring till arbetsplanen som motionen avser uppnå.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

- att** avslå den första, andra och fjärde att-satsen
- att** förbundsmötet sätter samman en arbetsgrupp bestående av ideella ledamöter med adjungerade ledamöter från förbundsstyrelsen och personalorganisationen som tar fram en modell för hur en gemensam arbetsplan kan arbetas fram av hela förbundet
- att** arbetsgruppens modell redovisas på kommande förbundsråd
- att** modellen används för att ta fram en arbetsplan till förbundsmöte 2023
- att** utvärdering av modellen genomförs av arbetsgruppen efter förbundsmötet 2023
- att** förbundsmötet väljer ledamöter till arbetsgruppen
- att** föredragningslistan justeras med en extra punkt Val av arbetsgrupp för arbetsplansmodell

Beredningsutskottets yttrande

- BU tycker att det är viktigt att arbetsplanen baseras på tankar och åsikter från en mängd olika personer, med olika roller och olika bakgrund. Däremot anser vi att Förbundsstyrelsen inför varje förbundsmöte måste äga processen med att ta fram en arbetsplan, och anpassa den inför varje förbundsmöte.
- Om FS beslutar att processen vid dessa tillfällen ska vara öppen för alla medlemmar måste det finnas en tydlig process och ett aktivt ledarskap för att uppnå bästa möjliga resultat. Det är då upp till FS att ansvara även för den processen. Vi tycker inte att förbundsstyrelsen ska vara tvingad att följa samma form för arbetsplansarbetet från år till år. Detta riskerar att låsa deras ägandeskap i arbetet med arbetsplanen.
- BU ser dessutom hellre att vi just nu lägger våra ideella resurser på att genomföra verksamhet för barn och unga, istället för att skapa en process för arbetsplansarbete.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** avslå motionen

Riksstyrelsens förslag nummer 1: Kursgårds- och samlingslokaln

Gemensamma motioner

Det har inkommit två motioner till IOGT-NTO:s kongress, dessa motioner rör IOGT-NTO:rörelsens kursgård- och samlingslokaln, som Riksstyrelsen handhar därför har dessa motioner behandlats i Riksstyrelsen och då de har samma innebörd finns ett yttrande för båda motionerna.

Öppna upp IOGT-NTO-rörelsens kursgårds- och samlingslokaln för fler anläggningar

Det finns ett gammalt kongressbeslut på att bara vissa prioriterade kursgårdar ska kunna få medel ur kursgårds- och samlingslokaln. Kronobergshed vandrarhem och kursgård som är Kronobergs anläggning utanför Alvesta är säkert inte den enda som fått avslag på ansökningar ur fonden med hänvisning till detta beslut.

Vi anser att det är fel, och att många kurs- och lägergårdar ute i landet skulle ha stor hjälp av att få medel ur fonden. Det är inte helt lätt att få verksamheten att gå runt även om vi försöker ha flera inkomstben att stå på. Det ställs högre krav av myndigheter idag för att överhuvudtaget bedriva verksamhet i lokalerna bland annat när det gäller brandskydd och ombyggnationer. För oss som vill bedriva konferens- och kursverksamhet krävs stora tekniska investeringar.

Vi, och säkert fler kurs- och lägergårdar, vill utveckla anläggningen för att vara attraktiv som arrangör av utbildningar och samlingslokaln för hela IOGT-NTO-rörelsen. Vi behöver kursgårds- och samlingslokaln för att fler kurs- och lägergårdar ska kunna stanna inom rörelsen och vara platser där våra medlemmar får oförglömliga upplevelser, och fortsätta vara platser som vi känner stolthet över! Vi behöver dessa anläggningar som härliga nyktra alternativ!

Vi föreslår därför kongressen besluta:

- att** kursgårds- och samlingslokaln omedelbart öppnas upp för ansökningar från samtliga kurs- och lägergårdar ägda av någon organisation inom IOGT-NTO-rörelsen samt
- att** den nya förbundsstyrelsen får i uppdrag att göra en översyn av kriterierna för kursgårds- och samlingslokaln

Motionärer:

För Kronobergshed vandrarhem och kursgård
Jonatan Bengtsson, IOGT-NTO Linnean, Linneryd
Roberth Skaarup, IOGT-NTO Dacke, Växjö
Monica Dahl, Junis Lagans Framtid, Lagan
Birgitta Bogren, Junis Linnean, Linneryd
Niklas Ehlich, IOGT-NTO 201 Växjö
Björn Nilsson, IOGT-NTO 201 Växjö
Simon Pettersson, UNF Tillsvidare, Växjö
Lars-Ove Kårehed, IOGT-NTO Visol, Växjö
Lena Nilsson, Junis Young Artists, Växjö

Öppna upp "Kursgårdsfonden" för angelägna moderniseringar

Vid kongressen 2001, exakt 20 år sedan, beslöts om ett fåtal prioriterade anläggningar med möjlighet att få några medel ur kursgårdsfonden.

Många anläggningar som inte fått medel har fått avslag enbart med hänvisning till kongressbeslutet 2001. Mycket har hänt sedan 2001 och många IOGT-NTO-anläggningar har behov där IOGT-NTO-rörelsens kursgård- och samlingslokaln kan vara till hjälp. Vad gäller Kuggavik Ideell Förening behöver Kuggaviksgården både göra anpassningar utifrån brandskydds krav och anpassningar för bättre tillgänglighet.

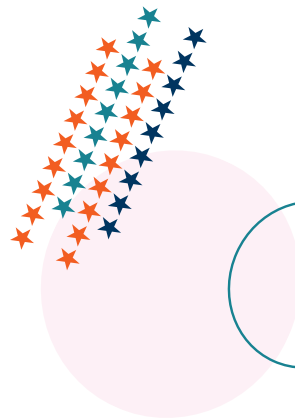
Lagstiftning och regelverk för brandskydds krav har uppdaterats – vilket på många håll kräver ombyggnation.

Kraven på en konferensanläggning av idag kräver mer än tidigare.

Flera kursgårdar vill göra större samhällsinsatser och spela roll som sociala företag.

Flera kursgårdar behöver modernisera bokningssystem och online-närvaro.

Flera kursgårdar vill bli mer lämpade att anordna kurser/utbildningar/samlingslokaln för hela IOGT-NTO-rörelsen.



FS förslag nummer 1: Hållbarhet- och resepolicy för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

Vid förbundsmötet 2019 fick Förbundsstyrelsen i uppgift att skriva om de antagna hållbarhetsriktlinjerna tillsammans med resepolicyen till en hållbarhetspolicy. Att ha en policy är något som är viktigt i den tid och värld vi lever i, vi alla ska känna ett ansvar för den miljön som vi lever i och som vi senare ska lämna vidare till våra barn. Som förbund behöver vi fortsätta att bevaka området och den utvecklingen som vi står inför.

För Förbundsstyrelsen är det viktigt att det finns givna ansvarsområden för att hela förbundet ska kunna känna sig delaktiga i arbetet med Hållbarhet. En gång om året kommer Förbundsstyrelsen att behöva plocka upp Hållbarhet- och resepolicyen, läsa igenom den och fundera på innehållet. Det finns saker som ständigt förändras i värden, vilket leder till att policyen också behöver förändras.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

att fastställa ny hållbarhet- och resepolicy för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

Hållbarhet- och resepolicy för Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

1. Inledning
2. Omfattning
3. Syfte
4. Hållbarhetsdefinition
5. Hållbarhetsvision
6. Ställning till klimatförändringar och planetens gränser
7. Åtagande
8. Dokumentägare
9. Ansvarsfördelning
10. Resor inom Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

1. Inledning

NSF:s arbete med hållbarhetsfrågor är en naturlig del i verksamheten och en förutsättning för att kunna uppnå företagets mål. Att bedriva en långsiktigt hållbar verksamhet innebär att på ett ansvarsfullt och innovativt sätt skapa långsiktiga lösningar ur såväl ekonomiska, ekologiska som sociala perspektiv. Förutom att det är vårt ansvar att värna om vår planet och framtida generationer leder vår verksamhet till en bättre värld där barn och unga får de verktyg de behöver för att förändra sin omvärld.

Att medlemmarna är engagerade och vill utvecklas är en förutsättning för att lyckas inom detta område. NSF ska skapa en stimulerande verksamhet och utvecklingsmöjligheter för varje medlem.

2. Omfattning

Hållbarhetspolicyen omfattar alla medlemmar i NSF och den personal som tjänstgör för NSF. Vidare så sträcker sig omfattningen till de arrangemang som arrangeras inom och av kårer, distrikt och förbund.

De riktlinjer som det här dokumentet fastställer ska följas precis som scoutlagen; efter bästa förmåga. Hållbarhet handlar som tidigare nämnts om tre aspekter: social-, ekonomisk-, och ekologisk hållbarhet. Alla tre av dessa aspekter behöver vara med i tankarna när verksamhet planeras och genomförs. Det bör ske inom förbundets alla nivåer.

I enlighet med vår värdegrund och Scouternas policy värnar scouterna om vår jord och vill bidra till en hållbar utveckling. I första hand bör man tänka på hållbarhet för planeten. Man måste dock hitta en balans mellan de olika aspekterna av hållbar utveckling. Skulle exempelvis en lägeravgift bli väldigt dyr på grund av att den ekologiska hållbarheten har prioriterats glömmar man den ekonomiska och sociala hållbarheten för deltagarna. De scouter som har det sämre ekonomiskt ställt kanske då inte kan delta i arrangemanget och då behöver arrangörerna tänka om och hitta en bättre balans mellan hållbar utveckling och hållbar verksamhet.

3. Syfte

Det huvudsakliga syftet med policyn är att sätta riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet i förbundet ska bedrivas. Arbetet ska bidra till en hållbar utveckling och vara en integrerad och naturlig del i verksamheten som bygger på delaktighet och engagemang.

4. Hållbarhetsdefinition

Följande är NSF:s definition av Hållbar utveckling:

Hållbar utveckling handlar om att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Hållbar utveckling består av tre delar, vilka är social-, ekonomisk-, och ekologisk hållbarhet. Dessa tre delar är beroende av varandra för att skapa ett långsiktigt hållbart samhälle.

- Social hållbarhet – Att bygga ett långsiktigt stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls och respekt för alla människors lika värde. Samt för barns och ungas rättigheter enligt FN:s barnkonvention som också är svensk lag.
- Ekologisk hållbarhet – Att långsiktigt ta om hänsyn till jordens resurser och att använda resurserna på ett hållbart och effektivt sätt genom att bland annat minska NSF:s ekologiska fotavtryck.
- Ekonomisk hållbarhet – Att vi strävar efter att skapa ett sundare och hållbart liv för många med de medel som NSF har samt att värna om mänskliga och materiella resurser på lång sikt.

5. Hållbarhetsvision

NSF ska aktivt bidra till en hållbar utveckling när vi arbetar med att skapa ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare.

6. Ställning till klimatförändringar och planetens gränser

NSF erkänner de vetenskapliga bevis att mänsklig aktivitet accelererar klimatförändringarna. Att överskrida planetens gränser innebär stora risker för vår framtid. För att bidra till den globala agendan ska NSF därför styra och sätta mål för verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling.



Figur 1 FN globala mål för hållbar utveckling.

7. Åtagande

NSF som ansvarsfull samhällsutvecklare ska vara med och driva utvecklingen framåt mot ett hållbart samhälle. NSF betraktar försiktighetsprincipen och samhällets krav enligt lagar och förordningar som minimikrav och förbundet strävar efter ständiga förbättringar i syfte att främja en hållbar utveckling. För att uppnå ett väl fungerande hållbarhetsarbete kommer NSF att,

Övergripande

- Styra verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling och det internationella klimatavtalet i den mån NSF kan påverka.
- Kontinuerligt höja kompetensen inom hållbarhet genom utbildning och kommunikation av hållbarhetsfrågor genom bland annat sociala medier.
- Regelbundet följa upp, redovisa och förbättra vårt arbete.
- Konsumtionen och inköp av material och utrustning bör planeras med hänsyn till ekologisk-, social- och ekonomisk hållbarhet.

Ekologisk hållbarhet

- Minimera koldioxidutsläpp kopplat till resor som bidrar till global uppvärmning.
- Ansvarsfullt och effektivt använda naturresurser för att inte äventyra planetens gränser och därmed vårt klimat och framtida generationers möjligheter i en ändlig värld.
- Bygga och förvalta med ett livscykelänkande och främja cirkulära modeller.
- Bidra till ökad biologisk mångfald samt begränsa användning och spridning av miljöfarliga produkter.
- Konsumtion av material ska, om möjligt, vara fairtrademärkt eller liknande och bestå av återvinningsbara material eller komma från hållbar produktion.
- Engångsartiklar ska undvikas och i de fall det inte går ska återvinnbara produkter väljas.
- Vid matinköp ska lokala och säsongsbetonade varor väljas, i den mån det är möjligt.
- Planering för hur matöverskott hanteras genomförs inför varje arrangemang och aktivitet.

Social hållbarhet

- Att arbeta med IOGT-NTO-rörelsens grundsatser: Demokrati, Solidaritet och Nykterhet.
- Engagera sig i frågor av betydelse för samhällsutvecklingen.
- Uppmärksamma och förändra diskriminerande strukturer i organisationen.
- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera de bästa och mest professionella medarbetarna.
- Att alla ledare, funktionärer och aktiva vuxna går Trygga möten.

Ekonomisk hållbarhet

- Ha en långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt.
- Använda ekonomiskt och mänskligt kapital effektivt.

8. Dokumentägare

NSF:s Förbundsstyrelse är ansvarig för NSF:s hållbarhetspolicy.

9. Ansvarsfördelning*Förbundsstyrelsens ansvar*

Krav och riktlinjer beträffande förbundets arbete med hållbarhetsfrågor förändras kontinuerligt. NSF:s hållbarhetspolicy med tillhörande hållbarhetsmål för hela verksamheten ska därför revideras regelbundet och minst en gång per år fastställas av styrelsen.

Strategiskt ansvar

Efter Förbundsstyrelsen är Generalsekreteraren ansvarig för förbundets hållbarhetsarbete och utveckling.

Operativt ansvar

Till sitt stöd har generalsekreteraren personal som arbetar med att införliva ett hållbarhetstänk inom hela förbundet.

Distriktens ansvar

I respektive distrikt hardistriktsstyrelsen ansvar för implementering av hållbarhetspolicy och att alla medlemmar har information och utbildning om hållbarhetspolicy samt att den efterlevs.

Respektive medlems ansvar

Samtliga medlemmar i förbundet bör vara medvetna om och jobba efter hållbarhetspolicy. Alla medlemmar tillsammans är nyckeln för att uppnå och utveckla förbundets hållbarhetspolicy.

10. Resor inom Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

Scouting handlar mycket om att mötas och göra saker tillsammans. Detta leder ofrånkomligen till att vi som scouter reser en hel del. Resandet är idag en självklar del av våra liv, både i och utanför scouterna. Men för att kunna arbeta med denna hållbarhetspolicy samtidigt som man reser kommer här den delen av hållbarhetspolicy som skall användas vid arrangemang och verksamhet som drivs i förbundets regi samt av förbundets anställda när det kommer till resor.

Resande och miljön

Vårt resande påverkar världen omkring oss på olika sätt. Nykterhetsrörelsens Scoutförbund vill värna om vår miljö och därför skall vi välja ett så miljövänligt alternativ för vår resa som möjligt. I Sverige är tåg det mest miljövänliga alternativet för längre resor, men för riktigt korta resor är det givetvis bättre att gå eller cykla. I de fall det är omöjligt eller opraktiskt att resa med tåg kan bil eller buss användas. Det är då viktigt att vi försöker välja ett fordon med låg miljöpåverkan och gärna åka flera tillsammans för att på så sätt minska vår enskilda påverkan på miljön. I slutändan är det givetvis situationen som får diktera vilka fordon som används. Om det t.ex. inte finns någon miljöbil att tillgå så får man använda en vanlig bil och om ingen annan skall åka dit jag skall får jag köra själv. För riktigt långa resor kan det vara orimligt att lägga tid på att resa med tåg. I de fall en tågresa skulle innebära att du t.ex. måste ta extra ledigt från skola eller jobb kan flyg vara den enda utvägen. Idag behöver flyg inte innebära en större kostnad rent ekonomiskt, men tänk på att din miljöpåverkan i stort sett alltid blir störst om du reser med flyg.

Säkerhet i resandet

Miljön är viktig för oss, men ännu viktigare är faktiskt den personliga säkerheten. Det är alltid värt att poängtera att vi inte får utsätta oss själva eller varandra för fara om detta kan undvikas. Det innebär till exempel att om man färdas i bil, skall denna vara försedd med krockkuddar, ABS-bromsar, bilbälten och annan grundläggande säkerhetsutrustning.

Att framföra fordon

För att få framföra ett fordon i samband med verksamhet i förbundet skall föraren vara utvilad och alert. Detta innebär att man skall ha sovit minst 6 timmar natten innan resan påbörjas. Vid en längre resa skall man dessutom vara minst två som kan dela på förarjobbet. När man framför ett fordon skall man vara fokuserad på trafiken och i mesta möjliga mån undvika att använda mobiltelefon. Om man behöver tala i telefon skall man antingen stanna vid vägkanten eller använda handsfree. Om man är ovan eller osäker som förare bör man också se till att ta hjälp av mer erfarna passagerare.

Släpvagn och minibuss

När man skall framföra släpvagn eller minibuss skall föraren ha haft svenskt körkort med rätt behörighet i minst tre år.

Rekommendationer för fordon

Förutom att följa alla lagar och regler har vi följande rekommendationer på fordon som skall framföras i samband med verksamhet i förbundet:

- Vara klassad som miljöbil (enligt vägtrafikskattelag 2006:227).
- Vara helförsäkrad.
- Vara försedd med trepunktsbälten på de platser som används.
- Vara försedd med krockkudde på förarplatsen.
- Vara försedd med nackstöd på de sittplatser som används.
- Ge passagerare ett bra skydd vid frontal- och sidokollisioner.
- Vara rimligt anpassad till resan, antalet personer, mängden bagage mm.

Om man inte har tillgång till ett fordon som uppfyller dessa krav är det bättre att hyra ett fordon.





Kostnader för säkerhet och miljöhänsende

Det kan mycket väl hända att man som kår eller enskild medlem tvingas till merkostnad för en resa för att följa denna resepolicy. I de fall där man hamnar i ett val mellan ett mindre miljövänligt/säkert alternativ och en ökad kostnad kan förbundet gå in och ge ekonomisk ersättning för den merkostnad som du som medlem får. Denna merkostnad ersätts i sådana fall genom att man skickar in en reseräkning till förbundet.

Ersättning för utlägg vid resa

När du som medlem reser på uppdrag av förbundet skall du få ersättning för dina omkostnader. Ersättning får du genom att skicka in en ifylld reseräkningsblankett och blanketten hittar du på förbundets hemsida.

För att få ersättning skall du tänka på följande:

- Vid resa skall du i första hand ta hänsyn till de resandes säkerhet, därefter miljö och slutligen resans pris. Du skall alltså resa så säkert, miljövänligt och billigt som möjligt.
- Vid resor med allmänna kommunikationsmedel utgår ersättning mot uppvisande av biljett. Det är viktigt att tänka på att boka resor i god tid för att undvika onödiga kostnader.
- Resor med egen bil får ske när andra färdmedel saknas eller är opraktiska. För resa med egen bil utgår ersättning med den lägsta skattefria bilersättningen, för närvarande 18,5 kr/mil. Tänk också på att din bil skall uppfylla våra krav på säkerhet och miljö! Det kan vara bättre att hyra en bil än att resa i din egen.

Om du måste äta och/eller sova över på din resa kan du få ersättning även för dessa utlägg eftersom vi ser det som en säkerhetsfråga att du är utvilad när du reser och att du får den mat och näring du behöver. Ersättning för kost och logi får du genom att fylla i blanketten för kontantutlägg, som också finns på hemsidan, och skicka den till kansliet. Dina utlägg skall vara skäligen styrkta med kvitton. Med skäligen utlägg avser vi att du äter bra men prissvärt och att du sover billigt, men tillräckligt bekvämt för att du skall vara utsövd.

Särskilda bestämmelser

Reseräkningen görs på fastställd blankett som finns på hemsidan. Den skall innehålla resans ändamål, färdstätt, färdväg, resekostnadsersättning (18,5 kr/mil du kört), logikostnad samt eventuella andra kostnader. Färdbiljetter och andra kvitton skall bifogas. Räkningen lämnas in senast 3 månader efter avslutad resa.

Reseersättning

NSF tillämpar reseersättning på kurser och utbildningar inom det förbundsgemensamma utbildningsramverket samt av förbundet arrangerade kurser. Det innebär att du får ersättning för den del av resekostnaden som överstiger 300 kronor. Givetvis skall din kostnad för resan motsvara de riktlinjer som ställs i denna policy vad gäller säkerhet, miljö och kostnad.

Blankett för reseersättning i samband med kurser i det förbundsgemensamma ramverket kan laddas ner på förbundets hemsida. Ansökan om reseersättning vid förbundsarrangemang görs på speciell blankett, som distribueras till anmälda deltagare.

Reseutjämning för Utmanarscouter

För utmanare tillämpas reseutjämning på 150 kronor för de arrangemang som Tinget, alternativt Utmanarscoutkommittén UScK, har beslutat om. Ansökan görs på speciell blankett som delas ut i samband med varje arrangemang.

Resefördelning

Resefördelning används för ombud till Förbundsåret. Detta innebär att alla ombud betalar lika mycket i resekostnad oavsett var i landet man bor. Speciell blankett används och lämnas in i Mötesbyrån på Förbundsåret.

Beredningsutskottets yttrande

BU tycker att det är bra att införa en hållbarhetspolicy. Däremot tror vi att hållbarhetspolicyen och resepolicyen ska vara två olika dokument i den form de ser ut nu, eftersom de till stor del berör olika saker. Vi noterar att beslutet från FM 2019 var att slå ihop dem, men eftersom BU inte kan se att innehållet i resepolicyen har omarbetats för att passa det i hållbarhetspolicyen, tror vi att det i nuläget är bäst att hålla dem åtskilda.

Både resepolicyen och hållbarhetspolicyen är väldigt omfattande. Detta beror till stor del på att båda dokumenten innehåller saker som troligen bör ligga utanför själva policydokumenten. BU ser att en policy dels ska leda till attitydförändring och vara underlag för ideologisk diskussion, och dels vara vägledande för hur man ska agera. Just nu är båda dokumenten alltför omfattande för att ge en tydlig inriktning och samtidigt för detaljerade för att på ett tydligt sätt ge vägledning. BU rekommenderar att båda policydokumenten skrivs om, gärna på ett sätt som liknar det raka och tydliga i förbundets tobakspolicy.

BU har också ett antal tankar och medskick till revideringar. Gällande hållbarhetspolicyen tycker vi det är bra med en ideologisk grund och att den berör alla tre aspekterna av hållbarhet. Däremot kan den utvecklas för att vara mer praktiskt vägledande. Innehållsmässigt undrar vi varför det enbart finns skrivelser om närproducerad mat, inget om ekologisk, rättvisemärkt eller på annat sätt mat med låg miljöpåverkan.

Stycket om ansvarsfördelning ska kanske inte stå med i själva policyen, och bör dessutom omformuleras. Förbundsstyrelsen är strategiska nivåer, generalsekreterare och personal är operativa nivåer. Vi undrar också varför distrikten skulle ha ansvar för utbildning och efterlevnad av policyen. Detta är inte en roll som distrikten har idag, och det är troligen inte en roll som distrikten med dess utformning är anpassade för.

Det står inget om kårernas ansvar, vilket borde vara det mest naturliga.

Gällande resepolicyen är vi medvetna om att det är samma förslag på policy som den som redan finns. Vi tycker ändå att den bör omformuleras och förtydligas och har några medskick att ta med in i arbetet.

Vi tror att det är extra viktigt att tänka på säkerheten när man har passagerare i bilen. Därför tycker BU att stycket om minibuss och släpvagn bör delas på, eftersom minibuss handlar om att köra människor och släp handlar om att köra saker. Att man ska ha haft körkort länge är till exempel ingen garanti för att man ska kunna backa med släp, men har troligen bidragit till mer körerfarenhet när man ska köra scouter i bilen.

Vi tror inte att rekommendationen om att man ska ha haft just svenskt körkort i minst tre år tillför något, eftersom det finns andra lagar som reglerar förhållandet mellan svenskt och utländskt körkort.

Vi tror också att stycket om rekommendationer för fordon är överflödigt. Det är till exempel svårt att definiera vad "bra" bilar är för något. Innebär det till exempel en SUV som är bra ur säkerhetssynpunkt men är sämre för miljön?

Kostnadsstycket är också otydligt. BU funderar över vad begreppet "enskild scout" innebär. Eftersom policyen inte bara reglerar saker på förbunds nivå, skulle detta i praktiken kunna leda till att en ledare får ersättning för att hyra bil till lokala scoutmöten eller hajker och kåren skickar fakturan vidare till förbundet. Är det meningen?

Ersättning för utlägg vid resa kan också behöva omformuleras. Med nuvarande skrivning innebär det i princip att en observatör på FM kan ansöka om ersättning och få både resa (med hyrbil) och mat under resan betalt, eftersom den personen inte omfattas av resefördelningen som ombuden gör.

BU ser alltså att det finns en hel del att jobba vidare med.

Beredningsutskottet föreslår förbundsstyrelsen:

att förslaget om hållbarhets- och resepolicy återremitteras

att policydokumentet delas upp i en hållbarhetspolicy respektive en resepolicy

FS förslag nummer 2: Förbundets stöd till stiftelserna

Introduktion till NSF:s stiftelser och anläggningar

1. NSF är huvudman för tre stiftelser som var och en driver och utvecklar en anläggning

Vid fjällets fot ligger Storsvallens fjällstugor. I storskogen ligger Kungshols kurs- och lägergård. I Värmland finns Scout Camp Ransberg, en herrgård i gammal bruksmiljö. Alla tre anläggningar leds av oerhört engagerade ideella krafter. Tillsammans lägger de tusentals timmar för att erbjuda fantastiska miljöer. En stor insats i en tid av ökad kommersialisering av svenskt föreningsliv.

2. Stiftelserna har ett ändamål som inte kan ändras av förbundsmötet

Ändamålet är: "att främja barn och ungdoms vård och fostran i en alkoholfri miljö." Stiftelsens huvudman kan sägas vara dess ägare, med skillnaden att en huvudman inte kan ta de resurser som finns inne i stiftelsen. Resurserna kan enbart disponeras av stiftelsens styrelse. Styrelsen utses av huvudmannen. Om huvudmannen vill lägga ned en stiftelse kan den sluta att ge stiftelsen bidrag. Om stiftelsen då inte kan skaffa andra inkomster går stiftelsen i konkurs. När alla pengar är slut kan stiftelsen läggas ned.

2020–2021

I början av pandemin så försvann nästa alla bokningar som var gjorda på våra anläggningar. Storsvallen och Kungshol har växlat ner och gått lite på sparlåga under pandemin, genomfört mindre arbetshelger och haft ett mindre antal bokningar som varit på anläggningen och under sommaren 2021 så har det varit möjlighet för mindre läger och kurser på de anläggningarna. Ransberg tog under våren 2020 beslutet att först permittera och sedan säga upp personalen på anläggningen för att stiftelsen inte såg ett scenario där samhället och restriktionerna skulle förändras inom kort och därmed inte såg en anledning att förbruka det utvecklingsbidrag som förbundet hade beslutat om när de inte fanns några bokningar kvar för personalen att ta hand om. Det gjorde också att Ransberg stängde helt för all verksamhet för resten av året i februari 2021.

Kungshol och Storsvallen

I samtal med Stiftelsestyrelserna för Kungshol och Storsvallen ser de att verksamheten sakta men säkert börjar gå tillbaka mot var den var innan pandemin, fler bokningar börjar komma in och de har under de senaste två åren sett att de driftsbidragen som de har haft har täckt den kostnader som de har i den löpande verksamheten.

Ransberg

Under pandemin och speciellt under 2021 har stiftelsen funderat på hur verksamheten på Ransberg ska se ut och vad förbundet vill med Ransberg. Stiftelsen har under det senaste året haft möten och diskuterat med representanter från förbundsstyrelsen om vad som skulle vara vägar framåt för Ransberg. Stiftelsen har kommit fram till tre alternativ för Ransberg när det är möjligt att öppna upp igen efter pandemin. Dessa tre alternativ presenteras härunder, efter det kommer förbundsstyrelsen att göra sitt yttrande och lägga fram förslag till förbundsmötet om vad våran bild av vad förbundet vill med Ransberg.

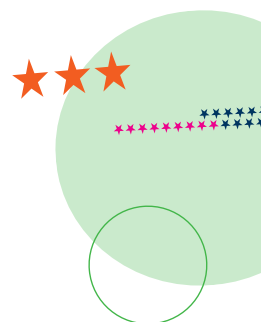
- Ransberg öppnar upp i samma regi som innan det stängde med föreståndare, kock och vaktmästare. Skillnaden är att nuvarande vaktmästare som går på lönebidrag går i pension 2022, och under 2022 måste ersättas av en som behöver bekostas helt av förbundet. Personalen jobbar med bokningar, marknadsföring, stöd, mat etc och det erbjuds mer eller mindre fullservice. Möjlighet att ta emot "konferensgäster/konfirmandgrupper" finns. Ransberg är öppet året runt.
- Ransberg öppnar upp i en variant mer liknande det två andra anläggningarna i form av att den som hyr får köpa in maten själva och ta med sig egen personal för att laga maten. När man hyr anläggningen så sköter den som hyr all städning av lokalerna efteråt. Det kommer att anställas en administrativ vaktmästare (som bedöms behöva en något högre månadslön än en som endast är vaktmästare) Denna kan klara bokning och fakturering men det behövs stöd i marknadsföring mm från förbundet. Under sommarsäsongen finns en anställd på plats för gästerna som möjliggör att t.ex. ha läger med matleverans inkluderad. Möjlighet till helpension finns genom avtal med timanställd kock. Denna variant riktar sig främst mot grupper och enskilda under sommarsäsong som klarar sig själva. I och med detta behövs det genomföras åtgärder för att förbättra fjärrstyrning och digitalisering av anläggningen för att spara arbetstid.

- Ransberg öppnar upp i en variant mer liknande det två andra anläggningarna i form av att den som hyr får köpa in maten själva och ta med sig egen personal för att laga maten. När man hyr anläggningen så sköter den som hyr all städning av lokalerna efteråt. Det kommer att anställas en administrativ vaktmästare (som bedöms behöva en något högre månadslön än en som endast är vaktmästare) Denna kan klara bokning och fakturering men det behövs stöd i marknadsföring mm från förbundet. Denna variant riktar sig främst mot självhushållande grupper och enskilda personer. I och med detta behövs det genomföras åtgärder att gå över till robotgräsklippare, övervakningssystem, kodlås i alla dörrar etc.

Ekonomi

Nedan är en kalkyl på vad de olika alternativen skulle kosta.

	ALTERNATIV 1	ALTERNATIV 2	ALTERNATIV 3
Personal			
Vaktmästare	500 000 kr		
Admi. vaktmästare		600 000 kr	600 000 kr
Föreståndare	700 000 kr		
Kock	450 000 kr		
Säsongsanställd föreståndare	250 000 kr		
Timanställd kock		100 000 kr	
Omställning (2022–2023)		300 000 kr	300 000 kr
Utveckling	200 000 kr		



Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen har tittat över de alternativen som Ransbergs stiftelsestyrelse föreslår och gör bedömningen att det som förbundets medlemmar behöver är alternativ 2. Det alternativet gör att Ransberg förändrar sin modell och blir mer liknande våra två andra anläggningar, det blir mer mot stora delen av de scoutanläggningar som finns i Sverige. Kårer som vill ha läger och kurser där kommer att få stå för egen inhandling och matlagning men det kommer också att finnas möjlighet att åka dit med en kock som löser maten mot en högre kostnad. Under sommaren kommer det att finnas någon som finns på anläggningen och kan stötta kårer/föreningar/distrikt/förbund som inte har varit på Ransberg innan att få en bra lägerupplevelse vilket både bidrar till viljan att komma tillbaka till anläggningen och att sprida sin positiva upplevelse vidare till andra.

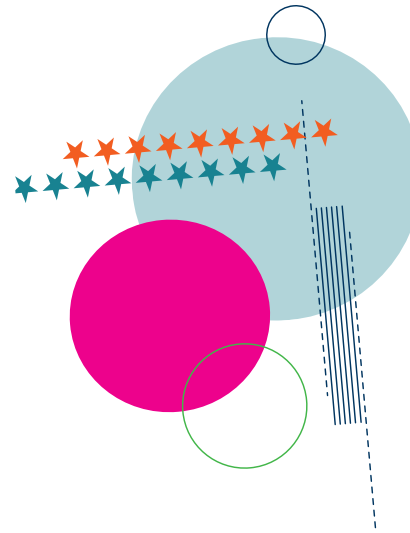
Utvecklingsbidrag/omställningsbidrag

Under de senaste åren så har vi pratat om satsningar i form av personalkostnader för att Ransberg skulle på sikt kunna bli självbärande. Det finns möjlighet att Ransberg kan bli självbärande, men det ligger en lång tid framåt (minst 20 år) och då är det viktigt att vi använder rätt ord för rätt saker. Därför föreslår förbundsstyrelsen att de personalkostnaderna som Ransberg behöver läggs in under driftsbidraget för att spegla vad det är. För att Ransberg ska ha möjlighet till att ställa om till alternativ 2 behövs ett omställningsbidrag som bekostar de förändringar som behöver göras för att Ransberg ska kunna fungera på det sättet som förslaget avser. Under beräkningarna av det utvecklingsbidraget som utgick för byggandet av det nya härbret på Kungshol så gjordes det en miss i budgeterandet och det budgeterades

100 000 kr mindre än vad som skulle ha budgeterats under 2020–2021 därför ligger dem kvar som ett utvecklingsbidrag under 2022 eftersom att det redan är beslutat om under förbundsmötet 2019.

Förbundets stöd 2022–2028

Förbundsstyrelsen har under mandatperioden diskuterat om att de senaste mandatperioderna har driftsbidragen minskat till våra anläggningar och detta har gjort att det blir en osäkerhet för våra stiftelser om hur mycket driftsbidragen ev. ska minska vid nästa förbundsmöte. Det gör att förbundsstyrelsen ser att en längre beslutad period av driftsbidrag skulle göra att osäkerheten hos våra stiftelser minskar och att de ges bättre "arbetsro" för att kunna driva verksamheten på anläggningarna framåt. Därför lägger förbundsstyrelsen fram ett förslag om driftsbidrag för kommande sex år i förslaget.



Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

- att** driftsbidrag på 1 460 000 kr per år utbetalas till Ransberg under 2022–2028
- att** driftsbidrag på 130 000 kr per år utbetalas till Storvallen under 2022–2028
- att** driftsbidrag på 120 000 kr per år utbetalas till Kungshol under 2022–2028
- att** omställningsbidrag på 300 000 kr utbetalas till Ransberg under 2022–2023

Beredningsutskottets yttrande

Bakgrund

Sedan förbundsmötet 2019 har förbundsstyrelsen haft i uppdrag att utvärdera effekterna av stiftelsesatsningen på Ransberg. Man har också haft i uppdrag att se över den senaste anläggningsstrategin och ta fram underlag kring hur mycket pengar det är värt att lägga på stiftelserna. Dessutom skulle FS i samtal med Ransberg utreda Ransbergs framtid utifrån slopat anläggningsbidrag från 2022. Vi kan inte se att detta har skett. BU anser därför att det ligger på vårt ansvar att agera utifrån den roll Förbundsmötet gett oss. Tiden är inte den, att vi kan avvakta ytterligare.

Förbundsmötet måste få möjlighet att ta ställning till den fråga som förlamat vårt scoutförbunds möjligheter att diskutera viktiga framtidsfrågor under lång tid: Ransbergs vara eller icke vara. I praktiken är detta en fråga om förbundets fortsatta ekonomiska engagemang i stiftelsen.

Vi har i år de stora hållbarhetsfrågorna på ett övergripande plan uppe till diskussion på FM, i tre dimensioner: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Frågan om Ransberg handlar om både social och ekonomisk hållbarhet. Vi behöver fråga oss om vi använder våra resurser på ett ansvarsfullt sätt. Vi är en organisation med under 4 000 medlemmar, som utöver statsbidraget till barn- och ungdomsorganisationer får stora summor från Miljonlotteriet varje år (12,8 miljoner 2020). Samtidigt genomsyras våra förbundsmötesdiskussioner och möteshandlingar nu och tidigare av uppgivenhet, och tecken som tyder på att vi inte har pengar att satsa på att utveckla vårt program, vår metodik och vår attraktivitet. Men det är inte en fråga om för lite pengar, utan en fråga om vad vi väljer att lägga dem på. Kan vi se köpare av Miljonlotteriets lotter i ögonen och säga att vi på ett hållbart sätt tar hand om de pengar de ger oss?

Det finns mycket att vrida och vända på för att ha ett fullständigt underlag. BU hade hoppats på att Förbundsstyrelsen hade lett oss i det arbetet och att förbundsmötet nu haft ett genomarbetat förslag att ta ställning till. Det har vi inte. BU väljer istället att presentera hur vi resonerar.

Hur mycket pengar lägger vi?

Vad har Förbundet lagt för ekonomiska medel på Ransberg "icke-corona-år" och vad ligger i budget framåt? BU finner i diskussionerna i vote-it inför förra FM att förbundet de sex åren 2014 t.o.m 2019 har lagt "9,8 miljoner till Ransberg. 3,3 miljoner i driftsbidrag, 5,8 miljoner i utvecklingsbidrag där anställning av camp chief ingår, samt 800 000 kr i andra riktade bidrag" ("För att sätta det i perspektiv så motsvarar de senaste 6 årens bidrag till Ransberg 30 års driftbidrag till Kungshol och Storvallen"). Det är ca 1 630 000 kr om året.

I det förslag till stöd för stiftelserna som styrelsen lägger och som de valt utifrån tre alternativ som Ransbergstiftelsen presenterat, så är budgeten utslagen över de två kommande åren på 1 610 000 kronor per år. Dessutom finns en praxis att Ransberg får 90 000 kronor av de 244 000 kronor som NSF lägger in i Kursgårds- och samlingslokalsfonden varje år. Så 1 700 000 kr om året kommande år kommer att gå till Ransberg. När vi sedan använder anläggningarna, så betalar vi hyra uppe på det. Antingen från kåren och deltagarna eller från förbundet i form av de anläggningscheckar som FM 2019 beslöt att behålla, trots FS förslag om avskaffande.

Det finns stora värden med att ha egna anläggningar att återvända till, som man känner utan och innan och som får en speciell plats i hjärtat. Men hur mycket är det värt? Under hur lång tid? I vilken gång i ordningen? Hur kommer det in i helheten? Hur ser planen ut? Hur mycket får det kosta, vad är försvarbart?

Jämförelser av kostnader

En tanke kan vara att fråga sig vad vi alternativt skulle kunna spendera sådana summor med pengar på? För att ge två scoutanknutna exempel, så tänker vi oss en fyraårsperiod. Alltså: fyra års medel till Ransberg à 1,7 miljoner per år, blir 6,8 miljoner kronor.

- Världsscoutjamboreen anordnas vart fjärde år och i medlemsregistret finns 327 scouter mellan 14 och 17 år. Kanske inte alla scouter i NSF som får vill åka, men säg att 200 st hade åkt på jamboreen i USA (vilket inklusive förträffar och resa, men utan rundresa i USA kostade 27 000 per scout), så hade det kostat 5,4 miljoner.
- När vi hade regelbundna cykler för läger och andra aktiviteter i NSF, så brukade vi ha förbundsläger vart fjärde år. 2019 åkte Furulund scoutkår utanför Lund tåg till världscoutcentert Kandersteg i Scheweiz och hade kåräger där en vecka. Det kostade totalt 4 500 kr per deltagande scout och ledare. På vårt senaste förbundsläger Bunge Jump var vi totalt ca 800 personer. Hade vi förlagt lägret på Kandersteg, bjudit på lägret och stått för tågresan dit, så hade det gått på 3,6 miljoner.

Nu menar BU varken att fullbetalda förbundsläger eller helt gratis jamboreeresor vore strategiska eller metodmässigt bra val, men det ger perspektiv på hur vi väljer att använda våra ekonomiska resurser. Om ni i er scoutkår funderar; Hur skulle ni vilja använda denna mängd pengar? Vad har ni för tankar på vad som skulle få vårt scoutförbund att göra mer, attraktivare och programmässig och metodologisk bra scouting? Vad skulle ni göra för att få andra att se det fantastiska de kan få genom NSF-scouting och förstå värdet av att problematisera alkoholens roll och dess effekter?

När vi i BU funderat på dessa och andra liknande frågor har vi landat i följande tankar om vår anläggningar:

Storvallen

Sedan några år, och i än ökande grad med pandemin, har människors vilja till friluftsliv ökat, samtidigt som vi hör om bristande vana och kompetens hos de som kommer ut i naturen. I NSF brottas vi samtidigt med vad och hur vi skall locka och erbjuda våra utmanare och rovers en miljö som inspirerar och håller dem kvar. Här tror vi att Storvallen har en roll att spela med sin från början genomtänkta planering utifrån den lilla gruppen och sitt läge mitt i fjällvärlden. Anläggningen skulle kunna ha en självklar del i en vision som skulle kunna lyda: "När man är ung i NSF ska man ha möjlighet att verkligen fördjupa sig i och utveckla gedigen friluftslivserfarenhet." Det är svårt att finna en starkare bild av nordiskt friluftsliv än ledkryss med en bit av fjällvärlden i bakgrunden.

Kungshol

Det är inte av en händelse som NSF har haft stor påverkan på utvecklingen av hur scouting bedrivs i Sverige och världen. NSF:s drivna arbete runt att sätta patrullen och patrullmetodiken i centrum av vår verksamhet, och att ha haft ett ständigt pågående samtal om vad det betyder här och nu, har satt spår. Inte minst i hur läger genomförs både nationellt och internationellt. Det arbetet inleddes på allvar på 1970-talet och tog sig ett tidigt uttryck i förbundslägret Patrull -77. Idag känner vi alla till en viktig pusselbit i det arbetet i form av Solvargeveckan. Vi ser att Kungshol med bland annat Solvargesveckan kan utgöra en stark del i att ta vårt samtal om, och vår praktik utifrån program och metod framåt, och med det ta NSF-scouting in i framtiden. Ett arbete som skulle kunna ha potential att göra NSF till en metodisk verkstad och en inspiration för hela scoutsverige, och ge oss möjlighet att påverka fler unga i alkoholfrågan.

Ransberg

Ransberg erbjuder en fantastisk miljö och vi i BU har alla några av våra bästa scoutupplevelser därifrån. Vi ser att anläggningens styrkor ligger främst i två funktioner. Dels erbjuder den fantastiska möjligheter att ha läger, större läger än vad vi kan ha på någon av våra andra anläggningar. Och samtidigt erbjuder herrgården, smedstugorna och lägerbålsdalen ypperliga möjligheter för att samla människor för till exempel Kompassen eller kursteams- och kommitéamlingar. Men ser vi i ett större perspektiv, tror vi att vi kan få samma behov tillgodosedda på bra sätt, på andra håll i våra organisationsfamiljer.

Via Scouterna har vi tillgång till Kopparbo, Lysestrand, Vassarö, Kragenäs och andra lägerplatser som funkar för många. Tollare och Wendelsberg erbjuder inspirerande inom- och utomhusmiljöer, bra samlingsplatser när vi över en helg vill samla oss för personliga möten och utbyten. Och det i lägen som funkar avsevärt



bättre transportmässigt. Även dessa platser har i olika grad utmaningar med att få tillräcklig beläggning och i förlängningen att få ihop sina ekonomier. På Tollare och Wendelsberg har vi aktiva scoutkårer med goda kontakter på respektive skola. Det borde kunna göra det möjligt att i dessa miljöer kunna få utrymme att skapa NSF-scoutkänsla, vilket vi kan se på förbundsmötet i år. Idag är dessutom de flesta scoutanläggningar helt fria från alkohol, eftersom NSF har bidragit till en normförskjutning både i samhället och i Scouterna.

En ansvarsfull avveckling av ekonomiskt engagemang

Skulle vi besluta om en avveckling av förbundets ekonomiska engagemang i Ransbergsstiftelsen, så är det en omfattande process och det är viktigt att den görs på ett bra sätt. Det är svårt att överblicka, kommer medföra kostnader på vägen och ta tid. Anledningen att vi inte har behövt förhålla oss till och på djupet värdera vad vi lägger våra pengar på, är att vi under lång tid haft otroliga tillskott från en enda källa: Miljonlotteriet. På senare år har inkomsterna minskat drastiskt och lotterimarknaden är konkurrensutsatt på ett helt annat sätt än tidigare. Det har gjort att vi ganska nyss och plötsligt fick avskeda personal i förbundet. I dag, om man får tro styrelsens skrivna önskningar om satsningar i handlingarna som bara någon av dem syns i budgeten, förstår vi det som att vi nu ligger på gränsen för att upprätthålla vår verksamhet. Detta med begränsade ekonomiska resurser för förändringsarbete och en budget med nästan 4 miljoner kronor i underskott de närmaste två åren.

Det är alltså lite mindre än fyra miljoner kronor som vi tar från sparade medel, trots att bara en av tre uttryckta satsningar inför framtiden är finansierad och det med 300 000 kr. Vad händer då om lotteriet går sämre än väntat? Det skulle försätta oss i en situation där vi utan möjlighet att strypa utfödet skulle behöva handla, helt utan att kunna göra några direkta strategiska ställningstaganden.

Men hållbarhet är större än ekonomi och ekonomiska resurser. Skall vi verkligen investera nya generationers hjärtan i något som ekonomiskt går på konstgjord andning och kan ryckas undan, utan att vi då kan styra över det? Vad skillnaden hade varit i utveckling om vi hade avvecklat Ransberg för nästan 20 år sedan, då det föreslogs på FM, kan vi bara sia om. Men det är inte färre hjärtan det skulle göra ont i idag, om vi väljer att avveckla.

Driftsbidrag till Storvallen och Kungshol

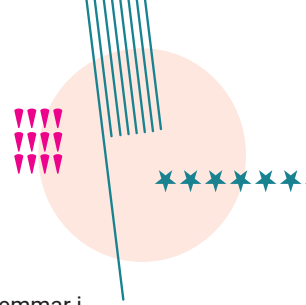
Med denna prioritering ser BU att möjligheterna till omfördelning av medel mellan anläggningarna skulle kunna ske under de kommande åren. Därför föreslår vi också att driftsbidragen till Storvallen och Kungshol bara gäller de kommande två åren.

Sammanfattning

- Förbundet har lagt enorma summor pengar för att stötta Ransberg, trots sjunkande medlemssiffror och intäkter
- Det utvärderingsarbete som skulle gjorts efter senaste årens satsningar, på anläggningarna i allmänhet och Ransberg i synnerhet, har inte skett.
- Våra anläggningar fyller olika syften, och Storvallen och Kungshol fyller tydliga funktioner så som vårt förbund ser ut idag.
- BU vill omprioritera förbundets resurser till satsningar på verksamhet, och öka förbundets ekonomiska hållbarhet
- BU föreslår att NSF på ett hållbart sätt avvecklar förbundets ekonomiska engagemang i Ransbergsstiftelsen.

Det är inte lätt att skriva det här, och BU har själva gjort en resa som gör eller har gjort ont. Utifrån våra samtal och diskussioner har vi kommit fram till att föreslå förbundsmötet följande:

- att** avveckla förbundets ekonomiska engagemang i Ransbergsstiftelsen
- att** Förbundsstyrelsen skall ta fram en avvecklingsplan för förbundets ekonomiska engagemang, till ett förbundsråd i slutet av 2022
- att** genomförandet av avvecklingsplanen skall ha inletts till FM 2023
- att** målsättningen skall vara att förbundet ekonomiska engagemang är avvecklat till FM 2025
- att** driftsbidrag på 1 000 000 kr utbetalas till Ransberg under 2022 och 500 000 kr under 2023
- att** 500 000 kr avsätts för avveckling av förbundets ekonomiska engagemang i Ransbergsstiftelsen
- att** driftsbidrag på 130 000 kr per år utbetalas till Storvallen under 2022–2023
- att** driftsbidrag på 120 000 kr per år utbetalas till Kungshol under 2022–2023



FS förslag nummer 3: Fortsätta medlemsatsningen 2020–2025

Under Förbundsmötet 2019 bestämde FM att det skulle göras en satsning med syfte att öka i antalet medlemmar i förbundet. Satsningen har under de senaste två åren genererat i en patrull som har skapat ett underlag för vad de vill göra för aktivitet. Förbundsstyrelsen ser att det krävs en budget och att patrullen blir fler personer för att kunna förverkliga idéerna som finns. Väljer förbundet att inte prioritera den här frågan kommer det troligen resultera i att förbundet fortsätter att tappa medlemmar.

Förbundet har under de senaste åren pratat mycket om hur vi ska kunna vända den neråtgående trenden med medlemstapp. Detta är något som aldrig har resulterat i något praktiskt som är genomförbart. Tankarna som patrullen har skrivit ner och planerat utifrån är i varierande grad genomförbara, beroende på hur mycket ekonomiskt utrymme som de får. Engagemanget för att delta i patruller som den här har också varit väldigt lågt, vilket även det behöver ändras inom hela förbundet.

Men vi i Förbundsstyrelsen tror att trenden går att bryta, att vi kan nyttja idéerna för att istället göra som övriga scoutrörelsen och öka i medlemmar. Men det kommer att kräva mer engagemang från fler än vi har idag. Fler behöver göra mer än att vara med hemma på avdelningen, alla idéer och händer kommer att vara viktiga när det här projektet ska starta på riktigt.

Medlemsatsningen 2020–2025

Var är vi idag:

I NSF har vi en stark tradition av ett långvarigt ledarskap, vilket tyder på en god verksamhet men också på en stark gemenskap i såväl förbundet som på lokal nivå. De kårer vi har är i snitt relativt små, men har funnits länge och är stabila tack vare goda ledare. Vi kan dock se att våra kårer ofta återfinns på mindre orter där det är svårt att behålla ungdomar som avslutar sina studier vilket i sin tur leder till att de inte alltid hinner testa på ett ledarskap i kåren. Det innebär att den interna ledartillväxten inte ökar.

De senaste åren har våra medlemsiffror dalat och vi är nu drygt 4000 medlemmar i förbundet. Under 2014–2017 jobbade vi med ett stort internt strategiarbete om vad NSF är och vad vi vill. Det innebar ett arbete som tog mycket energi i form av möten och projekt och som skulle förbereda oss för att kunna ta emot nya ledare. Under 2018–2019 har fokus varit att vända blicken utåt och rikta oss mer externt. Det har vi bland annat gjort genom att vi tog fram en reklamfilm som spreds i sociala medier både nationellt och lokalt tillsammans med ett antal kårer.

Under 2020–2021 slog Covid-19 till i samhället och vår verksamhet fick anpassas efter de restriktioner som råder. Verksamhet på nationell plan fick ställas in eller göras om till digitala träffar då det inte var möjligt att resa i landet pga smittorisken. Våra kårer och distrikt har gjort om sin verksamhet och den ser i dagsläget väldigt olika ut. Några kårer har klarat pandemin bra och har fortsatt ha en blomstrande verksamhet medan andra kårer har fått lägga ner sin verksamhet och behöver en nystart för att kunna återuppta den.

Vi har identifierat ett antal målgrupper där vi ser att vi har potential att hitta ledare. En sådan målgrupp är föräldrar där kårer under perioden fått stöd att hålla föräldramöten för att berätta om scouting, våra värdefrågor och hur man kan anta ett ledarskap hos oss. Vi vet att det resulterat i att många valt att testa på ett ledarskap, men vi vet också att en del av dem som testat också har slutat. Nu behöver vi blicka framåt, kraftsamla och fortsätta utveckla våra metoder för att få fler att vilja anta ett ledarskap hos oss antingen i en befintlig kår, eller genom att starta ny verksamhet.

Var vill vi vara 2025:

Det är roligt att vara scout inom Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, oavsett hur gammal du är. Vi har en bred verksamhet inom alla åldersgrupper och har bra och inspirerande aktiviteter som lockar till ett fortsatt engagemang inom NSF. Vi är en välkomnande organisation med en tydlighet om våra värdefrågor; nykterhet, demokrati och solidaritet. Vi välkomnar ledare utifrån våra unika förutsättningar och kunskaper. Våra kårer har en stabil tillväxt och det, tillsammans med start av nya kårer, gör att vi år 2025 är 5000 medlemmar.



Vad behöver vi göra?

För att kunna bli fler medlemmar behöver vi se över vår förmåga att rekrytera nya ledare och hur vi får befintliga att stanna kvar i vår verksamhet. För att göra det behöver lokal verksamhet fortsatt stöd i ledarrekrytering, rekrytering av scouter, utbildning och inspiration för att utvecklas.

Vi behöver sprida och erbjuda NSF-scouting på flera olika sätt och på nya platser, vilket kan ske genom exempelvis samarbeten med andra organisationer eller genom att starta upp satellitverksamhet till befintliga scoutkårer.

Vi ser att scouting kan bedrivas på olika sätt som till exempel familjescouting där hela familjen kan engageras i verksamheten. Genom att erbjuda flera typer av verksamheter lockar vi både barn och vuxna till ett medlemskap.

Vi tar alla tillfällen i akt att nätverka och hitta samarbeten med nya målgrupper. Det kan vara inom nykterhetsrörelsen, genom föräldramöten eller på olika arrangemang och mässor. Vi ser till att fler vuxna får frågan om att anta ett ledarskap i NSF. Vi välkomnar varje ny ledare utifrån den personens förutsättningar. Nya ledare i NSF ska få en god introduktion till förbundet genom utbildning om vår organisation, våra grundsatser och scoutmetoden. Våra unga scouter behöver också stöttas i att testa på en ledarroll utifrån deras förutsättningar.

För att bli fler medlemmar behöver våra kårer bestämma ett tydligt mål för tillväxt och göra en utvecklingsplan för att ha en gemensam bild av hur målet kan nås. Förbundets personal fokuserar på att stötta befintliga kårers tillväxt, men arbetar samtidigt tillsammans med distrikten för att initiera ny scoutverksamhet.

NSF har en nationell, regional och lokal verksamhet att vara stolt över. För att fler ska kunna välja ett medlemskap hos oss behöver vi ta varje tillfälle att berätta om den och ge förslag på hur man kan engagera sig. Det ska vara enkelt och roligt att vara ledare hos oss.

Rapport från Medlemsutvecklingspatrullen

Tanken från förbundsstyrelsen var att ha en projektpatrull med flera medlemmar som brinner för medlemstillväxt så har det inte blivit, gruppen har bestått av Karin Wester & Mats Thellman från FS, Bodil Hansen, Ann-Sofi Wester-Kung och två adjungerad personal.

Projektpatrullen har haft sex möten.

Uppdraget i medlemsutvecklingspatrullen har under perioden fått ändrats utifrån rådande omständigheter då det inte har funnits möjlighet att praktiskt prova idéer. Projektpatrullen har istället bollat många olika idéer, stora som små att tas vidare i framtida arbete med medlemstillväxten.

Kort redogörelse för de idéer vi har pratat mest om:

- Vad är det speciella för NSF? Vi måste veta vad står/vill för att ha bra "säljargument".
- Digital rekrytering. Projektorer till VU med ett digitalt material, bildspel, frågesport etc. Digitala verktyg för kårer, har haft ledarträffar under perioden på det temat.
- Webscouting, "kår" på nätet för att fånga upp de som inte har en kårtilhörighet.
- Ska vara lätt att bli medlem. Funktion att bli medlem på hemsidan har tagits fram.
- Ledarrekrytering. Hitta nya arenor att visa oss på ex friluftsmässor, tänka utanför boxen. Rekrytera ledare i utmanaråldern på gymnasium.
- Scoutlastbilen! Ha en ambulerande scoutlokal som åker runt på olika platser och har scoutverksamhet.
- Press och media.
- Damma av gamla koncept för ledarvårdsaktiviteter, läger.
- Friluftslivets år 2021. Medlemsutvecklingspatrullen tillsatte en arbetsgrupp för att ta fram aktiviteter som man kan göra för att lyfta friluftslivet.

De aktiviteterna som arbetsgruppen tog fram finns på <https://www.nsf.scout.se/karservice/aktiviteter-for-friluftsliv/>

Vi måste vara fler som pratar medlemstillväxt på ett strategiskt plan och fler som vill vara med att prova olika idéer. Vi tror att vi behöver utöka arbetet med att ha en strategisk projektpatrull med olika arbetsgrupper under för olika målgrupper/aktiviteter. Vi behöver avsätta medel i budgeten för detta arbete så vi vet vad vi kan röra oss med. Medlemstillväxten går inte att lösa från nationellt håll utan måste ske lokalt.



Det här vill vi göra fram t.o.m 2025:

- Distrikt/region arrangerar äventyr och ledarvårdande aktiviteter för att skapa kraft och inspiration för fortsatt ledarskap.
- Kårena och distrikten sätter tydliga mål och gör en utvecklingsplan 2022–2025 för att bibehålla och öka antalet medlemmar.
- Vi tar fram ett material för digital rekrytering med bildspel för olika målgrupper.
- Personalen har rekrytering av ledare och medlemsökning i fokus, både genom befintlig verksamhet och nystart.
- Vi tar fram ett hajk-koncept utifrån Leva friluftsliv åt distrikten som används för att välkomna nya vuxna till NSF.
- Vi tar fram nytt rekryteringsmaterial i form av en rekryterings Spirit.
- Vi tar fram stöd för att kunna bedriva verksamhet med blandade åldrar 0–12år.
- Vi undersöker idén om att ha en ambulerande scoutlokal.
- Vi provar nya metoder för ledarrekrytering.
- Vi tar fram profilprodukter som kan leda till rekrytering och samtal med icke medlemmar.
- Distriktet och personal arbetar med att inventera och initiera ny verksamhet.
- Förbundet ordnar digitala ledarträffar.
- Vi startar en Webkår med syfte att fånga upp medlemmar som inte är kåraktiva.
- Vi tar fram ett studiematerial om scoutings hela värdegrund som kåren kan använda i föräldragrupper.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen:

- att** Godkänna planen som patrullen presenterat samt
- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att fortsätta arbetet med patrullen

Beredningsutskottet:s yttrande

Precis som förbundsstyrelsen och projektpatrullen anser BU att det är av stor betydelse för vårt förbund att vi vänder vårt medlemstapp till en medlemsökning. För att göra detta lyfter medlemspatrullen att vi behöver kunna svara på frågan – Vad är det speciella för NSF?

Svaret på den frågan kan vara många olika saker, på samma sätt som att varje person som rekryteras till NSF lockas av olika saker i vår verksamhet. Trots det tror vi att vi medlemmar i NSF behöver gemensamma formuleringar för vad som är det unika med NSF-scouting, till exempel: hur skiljer sig vår scouting från andra kårer inom Scouterna? Vilka mervärden får vi av våra nyktra ställningstaganden och att vara en del av IOGT-NTO rörelsen? Vilka mervärden vill vi ge våra scouter i de olika åldersgrupperna och för våra ledare?

I projektpatrullens punktlista med vad de önskar ska genomföras fram till 2025 ser vi flera olika teman. Exempelvis nytt rekryteringsmaterial, nya metoder för rekrytering, ett ökat ansvar hos distrikten för ledarvård. Det vi inte kan se är en prioritering och en tidsplan. Vad ska prioriteras först, vad blir ett naturligt nästa steg?

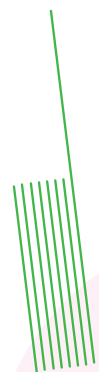
BU funderar också på om det har gjorts någon analys varför medlemsökning inte pågår redan idag. Är det ledare som saknas? Eller är det svårt att rekrytera barn till scoutverksamheten? Vilka målgrupper är det nya verksamheter ska locka? I den kursiva texten skrivs det mycket om rekrytera flera ledare, exempelvis genom att rikta oss till föräldrar, vilket inte har lika stor tyngdpunkt i patrullens förslag till satsningar fram till 2025.

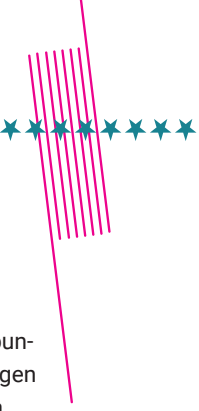
De senaste åren har det tagits fram nya rekryteringsmaterial, exempelvis "Alltid redo, alltid nykter, alltid mig själv", två ledarrekryteringsfilmer samt en uppdaterad rekryteringsbroschyr. BU ställer sig frågande till om vi verkligen behöver mer kommunikationsmaterial? Vi kanske helt enkelt bara behöver börja prata i våra lokalsamhällen om scouting i olika kanaler och använda de material vi redan har.

BU menar att arbetet med medlemsutveckling behöver prioriteras, konkretiseras och sättas i en tidsplan för att bli mer av en satsning. Vi anser också att arbetet med medlemsutveckling både bör vara ett pågående och enträget arbete som beskrivs i arbetsplanen, i kombination med en satsning.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** bifalla fortsatt arbete med medlemsstatsningen 2020–2025
- att** att medlemsstatsningen har större fokus på ledarekrytering genom exempelvis samtal med föräldrar än på reklamkampanjer och material
- att** en kommitté tillsätts som kontinuerligt jobbar med medlemsutveckling i förbundet samt stöttar arbetet med medlemsstatsningen och dess olika arbetsgrupper





FS förslag nummer 4: Utmanar- och Roverscoutsatsningen

På förra förbundsmötet togs beslutet att genomföra en satsning för utmanar- och roverscouter i förbundet. Förslaget grundade sig i en svårighet att behålla medlemmarna i dessa åldersgrupper och därmed även minskad återväxt i förbundet. Övergångarna mellan de olika åldersgrupperna ansågs som svår att hantera både för scouter och ledare, satsningen fokuserade därför särskilt på att ge stöttning åt utmanarledare samt ett mentorsprogram för roverscouter för att göra övergången mjukare. I satsningen låg även en ambition om att skapa nationella roverarrangemang med, för att stärka den samhörighet som skapats under utmanartiden.

Förbundsstyrelsen har drivit arbetet och till en början fokuserat på att försöka rekrytera ideella som kunnat tänka sig vara en del av den mentorspatrull som nämnts i satsningen, intresset har dock varit mycket svagt och därmed försvårat arbetet. Ett försök gjordes också till ett nationellt mentorskapsprogram med anställt stöd där en ansökan författades till SAFF (Stiftelsen Ansvar för framtiden), ansökan fick dessvärre avslag vilket gjorde att det spåret blev ekonomiskt svårt att genomföra.

Under stor del av tiden som arbetet med satsningen pågått har vi även befunnit oss i en situation som försvårat fysiska träffar och haft påtagliga konsekvenser för verksamheten i förbundet nationellt. Det har medfört att stora delar av den ordinarie utmanarverksamheten har behövt ställas in eller anpassas utifrån rådande samhällssituation, något som vi ser har haft en negativ inverkan på engagemanget bland utmanare i vårt förbund. Därför ser vi nu att satsningen behövs mer än någonsin och skulle vilja göra ett nytag med denna. Vi tror att en stark utmanar- och roververksamhet i vårt förbund är en viktig förutsättning för vår fortsatta utveckling framåt, både i medlemsantal och i den personliga utveckling vi vill ge medlemmar i vårt förbund. För att detta ska genomföras krävs dock stora ideella insatser, något beslutande ombud bör ha med sig i omröstningen kring detta förslag.

I arbetet för att genomföra denna satsning har förbundsstyrelsen samtalat med flertalet olika aktörer inom ungdomsrörelsen och vårt förbund, de lärdomar vi har fått därifrån bär vi med oss i det fortsatta arbetet. Vi vill därför fokusera på följande områden med denna satsning;

- Ge ett utökat stöd till USCK i form av mentorskap
- Skapa ett nationellt nätverk för utmanarscoutledare med fokus på inspiration och kunskapsutbyte
- Skapa ett nationellt mentorskapsprogram för roverscouter
- Anordna nationella roverarrangemang med utgångspunkt i roverscoutprogrammet

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

att anta utmanar- och roversatsningen

Beredningsutskottets yttrande

Beredningsutskottet tycker prioriteringen av utmanar- och roverscouter är klok och ser bibehållandet av medlemmarna i de åldersgrupperna som en överlevnadsfråga. Vi förstår med bakgrund i pandemin och utmaningen i att rekrytera projektpatrullen att förslaget snarare pekar ut fokusområden än helt färdiga former och format för satsningen, men vi saknar spår av den i budgeten. Summan för utmanar- och roververksamhet ligger på samma nivå som lång tillbaka i tiden och har dessutom minskats jämfört budget för satsningen vid FM 2019. Vi frågar oss också hur satsningen på dessa åldersgrupper går ihop med att samtidigt dra in möjligheten till resebidrag till jamboreen i Korea? Andra frågor vi ställer oss är hur länge satsningen ska pågå samt hur och av vilka arbetet ska organiseras och drivas?

Kärer, FM-deltagare och ombud hade varit betjänta av att den genomarbetade texten med bakgrund och tankar inför satsningen som fanns med till 2019 års FM hade funnits med även i år. Och beslutet från förra FM om att ta fram årliga evenemang med "arrivo" och "partenza"-arrangemang från roverscoutprogrammet är bra att vara medveten om, även om det kan omprövas.

En satsningen på utmanare och rovers ser vi som en grundpelare i förbundets fortlevnad och därmed ett område värt att prioritera ekonomiskt, även med medel fonderade för framtiden, om så skulle behövas.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

att bifalla förbundsstyrelsens förslag

FS förslag nummer 5: Utbildningssatsning 2.0

Eftersom utbildningssatsningen under 2020 uteblev på grund av Covid-19 och de restriktionerna som gällde under den perioden så väljer vi att genomföra satsningen under åren 2022–2023. Utifrån önskemålen fastställs de kurser som erbjuds under 2022 och 2023. Under perioden genomförs minst tre kurshelger på olika platser i Sverige. Platserna väljs för att sprida ut resandet så att några inte behöver resa långt till alla. Några av Ledarskapsöns kurser sträcker sig över två utbildningstillfällen och därför tänker vi att det är klokt att anordna flera helger så att man får möjlighet att gå alla delarna av en utbildning. På det sättet underlättar vi för ledarna att kunna slutföra sin utbildning. Deltar man på det första kurstillfället kan man välja om det andra eller tredje tillfället passar bäst för del två. På våren satsar vi särskilt på att utbilda ledare som vill hålla utbildningar för andra medlemmar. Utbildningarna riktar sig till såväl nya som erfarna ledare/medlemmar. Under hösten genomförs tre utbildningar på olika platser i landet där de som under våren utbildat sig till utbildare får leda sina första kurser.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

- att** genomföra utbildningssatsningen år 2022 och 2023
- att** FS får i uppdrag att anordna dessa helger på platser lämpliga utefter behov och tillgång
- att** reseutjämning på 300 kr utgår till alla helgerna

Beredningsutskottets yttrande

BU förstår att utbildningssatsningen kvarstår från förra FM, och detta är bra. Vi vill verkligen tillbaka till en kultur av att utbilda ledare i förbundet. Däremot funderar vi en del på utformningen av det här förslaget till utbildningsstrategi.

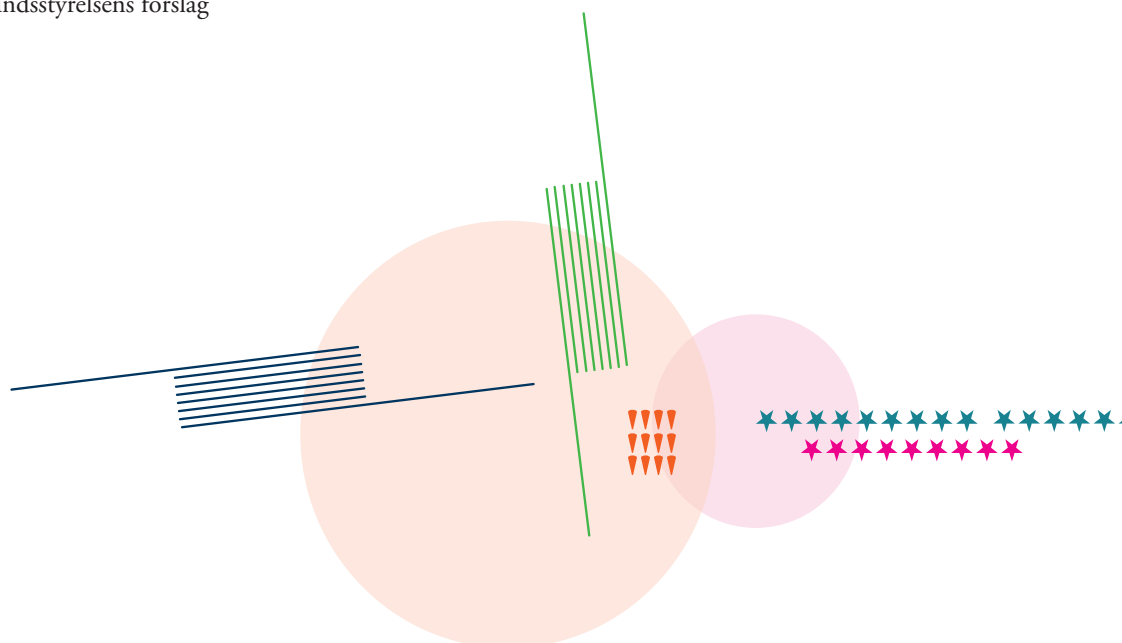
Till förra FM stod det i handlingarna att man skulle göra en kartläggning kring vilka utbildningar som skulle erbjudas. Är detta gjort, och vad visade den i så fall?

BU undrar också vad som är själva strategin för utbildningar. Texten är oerhört praktisk just nu i antalet träffar och helger, men säger ingenting om vilka utbildningar som ska erbjudas och vilket syfte dessa utbildningar ska fylla.

Om detta är satsningen som var planerad för 2020 undrar vi också vart den tagit vägen i budgeten? För åren 2020 och 2021 fanns totalt budgeterat 181 000 kr för kurser och utbildningar (vid sidan av Solvarg och Idékurs) medan för åren 2022 och 2023 finns totalt 85 000 kr. BU tror att kostnaderna som var budgeterade för 2020 och 2021 mer ligger i linje med vad som krävs och är en mer realistisk summa än den som är budgeterad för kommande år. Detta är kärnverksamhet och förtjänar därför ekonomiska medel.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag



FS förslag nummer 6: Nykterhetsrörelsens Scoutförbund i framtiden – framtagandet av ny strategi

Sedan strategiarbetet, som pågick 2012 till FM 2017 har vårt förbund inte haft en tydlig långsiktig plan framåt. Vi har förlitat oss på arbetsplaner som antagits på förbundsmöten, samtidigt som vi ser en omvärld som befinner sig i ständig förändring. Vårt nuvarande arbetssätt har lett oss i en mer responsiv riktning, där vi anpassar oss till omvärlden enligt vår vision och värdegrund. Detta ter sig dock på ett abstrakt sätt som gör det svårt att som enskild medlem på kårnivå veta i vilken riktning förbundet är på väg. Därför tror vi i förbundsstyrelsen att vi gemensamt behöver finna och konkretisera vår riktning framåt, något som också önskats på flertalet ordförandesamlingar och från senaste förbundsråd.

Vi tror att vi i Nykterhetsrörelsens scoutförbund tillsammans sitter på otroliga mängder lärdomar som hade gjort oss till en starkare organisation om vi hittade sätt att dra nytta av dessa. Vi ser även att andra organisationer i vår omgivning gör större arbeten med sin egna identitet och det är dags för NSF att göra detsamma. Vi behöver ha en gemensam syn på vilka frågor som är viktiga för oss och hur vi ska profilera oss.

Vi vill att det kommande strategiarbetet blir något som genomsyrar hela förbundet, det ska få verklig effekt i den verksamhet vi genomför i kårerna. I framtagandet av en ny strategi vill vi att fokus ska vara att verka i samråd med medlemmarna.

Efter det senaste strategiarbetet finns ett flertal lärdomar som vi tror är viktiga att bära med oss, både i framtagandet av en strategi och av resultatet i det gamla strategiarbetet. Vi vill ge möjligheten till tillträdande förbundsstyrelse att själva sätta arbetsform och tidsramarna för arbetet, då vi vet att den kommer bestå av en hel del nyvalda ledamöter.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

att uppdra åt förbundsstyrelsen att påbörja ett nytt strategiarbete

Beredningsutskottets yttrande

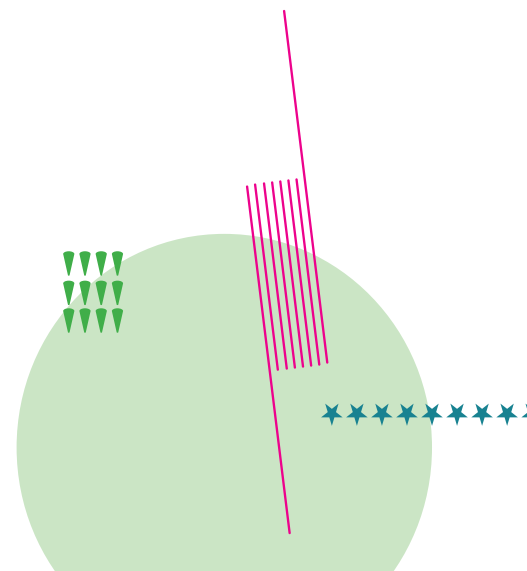
Det är mycket positivt att Förbundsstyrelsen vill se en ny strategi framåt, där hela förbundet är engagerat i processen. En farhåga finns kring balansen i förbundet, så att strategiarbetet inte blir så tungt och omfattande, att man inte orkar med den ordinarie verksamheten. Detta behöver den nya förbundsstyrelsen vara medvetna om.

Då BU även i arbetsplanen tycker det är bra att föra in ett strategiskt och ideologiskt arbete tycker vi det är positivt att ett förslag om en ny strategi läggs fram. BU menar att strategin bör ha fokus på vad det är som gör NSF unikt. Vilka styrkor vi har och vill utveckla, vilka frågor vi tycker är viktiga generellt men också de närmaste åren och vilken roll vi vill spela i framtiden. Det inkluderar att undersöka vad som är unikt för NSF utifrån ett samhällsperspektiv och ett globalt perspektiv, men också att fundera på hur vi profilerar oss i scoutrörelsen respektive nykterhetsrörelsen.

Detta förslag kom BU till handa först efter att alla våra andra yttranden var överlämnade till kansliet. Det gör att vi på andra ställen i handlingarna har efterfrågat denna typ av strategiskt arbete utan att återkoppla till detta förslag.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

att bifalla förbundsstyrelsens förslag





FS förslag nummer 7: Arbetsplan 2022–2023

NYKTERHETSRORELESENS SCOUTFORBUND

Nykerhetsrörelsens Scoutförbund är en del av IOGT-NTO rörelsen och en samverkansorganisation till Scouterna. Vi, Nykerhetsrörelsens scoutförbund hämtar vår kraft ur två över hundraåriga rörelser, scoutrörelsen och nykerhetsrörelsen. Vi, Nykerhetsrörelsens scoutförbund bedriver verksamhet i hela landet och är delaktiga i verksamhet över hela jorden. Allt detta utifrån Scoutlagen och IOGT-NTO rörelsens grundsatser om Demokrati, Solidaritet och Nykterhet.

Att känna stolthet, öppenhet och att vara välkommen är något som alla scouter i NSF har rätt till. Att vara scout är att leda sig själv och andra samtidigt som man har roligt tillsammans.

Alla är välkomna till oss i Nykerhetsrörelsens scoutförbund.

Vi, Nykerhetsrörelsens scoutförbund är nyktra förebilder som står upp för gemenskap, mångfald och solidaritet.

Vi, Nykerhetsrörelsens scoutförbund står för ett öppet och demokratiskt samhälle där unga är med och bestämmer.

Vi, Nykerhetsrörelsens scoutförbund är övertygade om att vi tillsammans kan skapa en bättre värld där alla får plats.

VÅR VISION

Vår vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare.

VÅRT UPPDRAG

Vårt uppdrag är att genom drogfria förebilder och scouting göra unga redo för livet.

ARBETSPLANEN 2022–2023

Arbetsplanen för 2022–2023 har gjorts på ett annat sätt än det gjorts tidigare. Till en grund är detta gjort för att Förbundsstyrelsen vill att förbundet ska känna sig mer inkluderade i arbetsplanen och att se det som en självklar arbetsplan för alla nivåer i förbundet.

Arbetsplanen är den grund som vi har att arbeta med i förbundet för att ta oss närmare vår vision och vårt uppdrag. Arbetsplanen ska vara enkel att läsa, förstå och känna en delaktighet i. Arbetsplanen är en ledstäng för oss i Nykerhetsrörelsens scoutförbund och vårt gemensamma arbete framåt.

Arbetsplanen 2022–2023 bygger på fyra områden, identitet, verksamhet, växa och ledarskap.

Det är dags för förbundet att ändra fokus från det som har varit och blicka framåt mot ny och bättre verksamhet. Förbundet består inte enbart av en förbundsstyrelse utan när vi pratar om förbundet pratar vi om alla som är medlemmar, på alla nivåer i hela NSF Sverige.

IDENTITET

NSF stärker sina medlemmar i deras personliga ställningstagande gällande nykterhet. Vi står för en tydlig värdegrund som är baserad på scoutlagen och våra grundsatser. Under 2022–2023 behövs en långsiktig strategi för förbundet utvecklas för att skapa en röd tråd vad gäller stärkandet av förbundets och medlemmars identitet.

- Personlig utveckling är en självklar del i ett medlemskap i NSF.
- Nykerhetsrörelsens scoutförbund arbetar tillsammans för att stärka och utveckla vår gemensamma identitet.
- Utbildningar och workshops med ideologi stärkande inslag utvecklas och förstärks vidare för att passa medlemmarna bättre.
- NSF verkar för att vara mer delaktiga i övriga IOGT-NTOs påverkansarbete.
- Det är en självklarhet att medlemmar över 12 år avlägger nykterhetslöftet.
- Förbundet arbetar för att öka samverkan med IOGT-NTO rörelsen både lokal, regional och nationell nivå för att stärka förankringen och NSF:s roll inom rörelsen.

VERKSAMHET

NSF erbjuder sina medlemmar en god gemenskap med trygg, utmanande och attraktiv verksamhet i en nykter miljö under hela medlemskapet.

Verksamheten har under de senaste två åren varit till del haltande, nu är det dags att släppa det som har varit och ändra fokuset framåt.

Vi erbjuder inte bara en god gemenskap till våra medlemmar, utan till alla som vill bli en del av oss.

- Kårerna ska ses som basen i förbundet och är en trygg plats med förebilder för vår värdegrund, demokrati, solidaritet och nykterhet.
- Det är enkelt att engagera sig i distrikt eller förbund om man inte bor vid en kår.
- Förbundet fortsätter att utveckla den roliga verksamheten som vi har, vilken medlemmarna vill behålla.
- Verksamhet som engagerar och fungerar ska vara en stadig grund för förbundet för att kunna växa.

VÄXA

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund har en fantastisk verksamhet att erbjuda, vi gör varje dag unga redo för livet och vi är en ovärderlig demokratiskola. Vi vill att fler barn och unga ska få möjlighet att vara en del av vår gemenskap och få lära känna sig själva genom nykter scouting. Men för att växa kärvs arbete, arbete som behöver göras i alla led i organisationen. Från kår, distrikt, förbundsstyrelse och personal. Tillsammans blir vi starka och tillsammans kan vi skapa ännu mer och bättre verksamhet runt om i Sverige.

Det handlar inte bara om att Förbundet ska bli större, det handlar om att fler ska få chansen att ha nyktra förebilder som står upp för vår värdegrund.

- Arbeta fram nya programmaterial kopplade till olika teman, som förbundet kan nyttja.
- Växa med 10 nya verksamheter varje år.
- Gemensamt arbeta för att växa och rekrytera både scouter och scoutledare.
- Öka med en ny medlem per avdelning i hela förbundet.
- Ha en tydligare målbild för hela förbundet, från kår till kansli om att rekrytering av barn och vuxna är avgörande för förbundets framtid
- Göra gemensam kommunikationskampanj där intresserade kårer tillsammans med kansliet skapar innehåll och riktade annonser i kårens närområde.

LEDARSKAP

NSF skapar möjlighet för att alla ska kunna ta en ledarskapsroll inom vår verksamhet utifrån sina egna förutsättningar och kunskaper. Att få öva ledarskap är ett naturligt steg i scoutens utveckling som tränas genom patrullsystemet i alla åldersgrupper. Genom lyssnande och stödjande ledarskap ges alla från utmanarålder och uppåt en möjlighet till att prova på en ledarskapsroll och växa in i den. Alla nya och befintliga ledare i NSF ska få möjlighet till utveckling både genom utbildning och egna scoutupplevelser tillsammans med andra.

- Vi handleder och utbildar nya och gamla ledare i förbundet.
- Nystartade verksamheter får stöd från förbundet för att utvecklas som verksamhet men även sina ledare.
- Ledare ges möjlighet att gå utbildningar som stärker ledarskapet, verksamheten och gemenskapen inom förbundet.
- Det är en självklarhet att ha olika engagemang under olika stadier i livet och vi utvecklar informationen kring detta.
- Förbundet arbetar med ledarvårdande aktiviteter på alla nivåer.

Beredningsutskottets yttrande

BU ser att det är positivt att involvera många medlemmar i förbundets arbete med att skapa en arbetsplan. Men vi ser att detta har varit en process utan processledare och utan tydlig plan, vilket har gjort både processen och förslaget till arbetsplan oklara.

BU ser att arbetsplanen nu har fått en karaktär av en långsiktig verksamhetsplan med inslag av ideologiska ställningstaganden. Sett som arbetsplan anser vi att det blir svårt för förbundets medlemmar att faktiskt veta vad som ska genomföras under de kommande två åren. På samma sätt är det svårt att veta vad det finns för konkreta arrangemang och aktiviteter att engagera sig i under perioden. BU:s önskan är att en arbetsplan innehåller mer konkreta exempel på den verksamhet som ska genomföras. Då blir det också lättare att härleda arbetsplanen till budgeten och se vilka medel som finns budgeterat för de olika aktiviteter som enligt arbetsplanen ska genomföras.

I det interaktiva dokument som fanns för att arbeta fram en arbetsplan har det inkommit ett antal konkreta anonyma förslag, som inte syns i slutresultatet till arbetsplan. Detta tycker BU är synd, då det är just den typen av förslag som ger förbundet en riktning för de kommande två åren.

BU presenterar här ett antal punkter som vi hämtat, och i viss mån omarbetat, från de förslag som kommit in genom den öppna arbetsplansprocessen. Dessa, eller andra förslag som kommer upp under förbundsmötet, skulle kunna ligga till grund för en arbetsplan att arbeta konkret efter de kommande två åren. De kan i så fall ersätta eller komplettera de punkter som ligger under respektive rubrik i FS förslag.

Här följer de förslag BU tycker kan lyftas in i arbetsplanen, om ombuden väljer att lyfta dem.

Till stycket Identitet skulle dessa punkter kunna inkluderas:

- Identifiera vad som gör NSF speciellt. Vad är det som gör oss till en relevant och spännande organisation att engagera sig i? Är vi en nykterhetsorganisation? En påverkansorganisation? En organisation med ett levande samtal om scoutings metoder och program? Allt på en gång? Hur ska vi i så fall visa det?
- Använda 2022 för att skapa en ny strategi och plan för framtiden. Där vi som organisation väljer en strategisk väg för att bli större, sprida nykter scouting i Sverige och bli en relevant och intressant organisation att vara en del av. Strategin ska sedan presenteras på FM 2023, där vi väljer väg framåt.
- Arbeta vidare med att implementera Klartänt så att detta utgör grunden för kårernas arbete med nykterhetsfrågan och nykterhetslöftet.
- Ta fram material som stärker scoutledare i och utanför NSF att arbeta med alkoholfrågan.
- Arbeta för att öka samverkan med IOGT-NTO-rörelsen för att stärka vår förankring i nykterhetsrörelsen och för att stärka NSF:s roll inom rörelsen.
- Bygga identitet genom att planera för ett förbundsläger/förbundsarrangemang i närtid.

Till stycket Verksamhet skulle dessa punkter kunna inkluderas:

- Arbeta fram nya programmaterial kopplade till olika teman, exempelvis överlevnad, prepping, hantverk eller klimatfrågan.
- Arbeta för att stärka utmanar- och roververksamheten i NSF med avstamp i utmanar- och roversatningen.

Till stycket Växa skulle dessa punkter kunna inkluderas:

- Ha en tydligare målbild för hela förbundet att rekrytering av barn och vuxna är avgörande för förbundets framtid, och därför också satsas på från alla håll.
- Rekrytera både scouter och scoutledare och arbeta gemensamt i hela förbundet för att växa.
- Växa med 10 nya verksamheter varje år.
- Växa med 5% totalt till nästa förbundsmöte, med det mer långsiktiga målet att bli 5 000 medlemmar till år 2025.

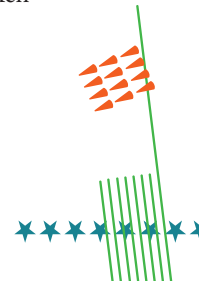
Till stycket Ledarskap skulle dessa punkter kunna inkluderas:

- Mentorsprogram för nya ledare och kårer.
- Ta fram material för hur kårer kan arbeta med att rekrytera föräldrar som ledare.
- Utbildningshelger arrangeras av NSF, med utgångspunkt i Scouternas folkhögskolas utbildningar, för att samla våra scoutledare och skapa en gemenskap.
- Erbjud scouting för vuxna – göra ett arrangemang per år där förbundets scoutledare, nya som gamla, är målgruppen. Ett arrangemang som går ut på att våra scoutledare ska få uppleva scouting utan ledaransvar och planeringsansvar.

BU anser:

Att det som står i arbetsplanen är det som är prioriterad verksamhet under kommande år. Därför behöver detta också avspeglas i förbundets budget. Detta, om något, är det som våra gemensamma medel bör användas till.

Vidare anser BU att arbetsplanen för 2022–2023 i sin nuvarande form inte är färdig, och väljer därför att varken yrka bifall eller avslag till den.



FS Förslag nummer 8: Förbundets nationella arrangemangsplan 2022–2023

Den nationella arrangemangsplanen är en plan på vilka arrangemang där förbundet står som ansvariga för att genomföra. Vidare så betyder det även att det är upp till förbundsstyrelsen att flytta ett arrangemang om FM/FS så vill.

Förbundsstyrelsen förstår vikten av att veta när flera olika arrangemang från Scouterna, Stiftelserna, UScK etc men att det hör hemma i ett kalendarium som ej ska fastställas av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen uppmanar alla stiftelser, kommittéer, projektgrupper och distrikt som är ansvariga för olika arrangemang att den informationen kommer till kansliets kännedom i god tid innan.

Detta för att kalendern på hemsidan ska bli så intressant som möjligt och det kan publiceras ett så komplett kalendarium som möjligt i Scouting Spirit.

Efter två år då alla arrangemang har varit osäkert och man inte vet hur man ska planera inför 2022 så är det svårt att sätta fasta datum för arrangemangen, likaså är det svårt att fastställa dem för 2023 därför vill förbundsstyrelsen liksom föregående period meddela dessa datum under senast december månad året innan.

Detta är för att förbundsstyrelsen vill hinna planera datum och synkronisera med scouterna för att ge fler möjligheten att delta på våra aktiviteter.

2022

Januari Idékurs, Kungshol

Februari

Mars

April

Maj

Juni Solvarg, Kungshol

Juli

Augusti

September

Oktober Kompassen

November

December

2023

Januari Idékurs, Kungshol

Februari

Mars

April

Maj

Juni Solvarg, Kungshol

Juli

Augusti

September

Oktober 28–29/10 Förbundsstämma

November

December

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

- att** Fastställa Förbundets nationella arrangemangsplan
- att** Förbundsstyrelsen meddelar om datum för förbundets nationella arrangemang 2022 senast december 2021
- att** Förbundsstyrelsen meddelar om datum för förbundets nationella arrangemang 2023 senast december 2022

Beredningsutskottets yttrande

Arrangemangsplan är ett fantastiskt verktyg för att väcka inspiration. Det har inte gjorts genom detta förslag. Till exempel borde utbildningarna som förbundsstyrelsen föreslår i utbildningsattsningen ligga här, även om de inte är datumsatta kan det ändå ligga en lista med arrangemang som är planerade att genomföras under året i arrangemangsplanen.

BU ser också att det finns en budgetpost för Förbundsråd, men detta finns inte med i arrangemangsplanen. Samma sak gäller den alkoholpolitisk helgen. Här är alltså inte arrangemangsplanen och budgeten synkade med varandra.

Alla arrangemang som görs av kommittéer görs på uppdrag av förbundet och borde därmed synas i arrangemangsplanen.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** bifalla arrangemangsplanen



FS förslag nummer 9: Internationellt resebidrag

Under förbundsmötet 2019 beslutades att förändra det internationella resebidraget till följande: Resebidraget för internationella scoutarrangemang, utanför Sverige, kan uppgå till 500kr för Norge, Danmark och Finland och kan uppgå till 1000kr för resten av Europa, resebidraget utbetalas endast för resor som genomförs hållbart enligt förbundets policy.

Beloppet för bidraget bestäms av förbundsmötet för de kommande två åren. Ansökningarna är för innevarande år och ska vara förbundet tillhanda senast sista april. Skulle ansökningarna överstiga det budgeterade beloppet så minskas resebidraget procentuellt för alla sökande. Förbundet kommer att meddela storleken på resebidraget till de kårer som har sökt resebidrag senast tre veckor efter att ansökningstiden gått ut.

Alla som söker resebidraget kommer att få bidrag, men i de fall där det totala ansökningsbeloppet överskrider det budgeterade beloppet kommer samtliga bidrag att sänkas procentuellt. Om det totala ansökningsbeloppet inte uppgår till budgeterat belopp efter ordinarie ansökningstid utgår resebidraget med samma belopp, finns pengar kvar i budgeterad post utdelas de enligt principen först till kvarn.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

att potten ska vara 20 000kr per år för 2022

att potten ska vara 40 000kr per år för 2023

Beredningsutskottets yttrande

BU anser att internationella upplevelser har stora och omvälvande effekter för unga människors utveckling och val i livet. Att få internationella scoutupplevelser och möta global scouting är av nytta både för den personliga utvecklingen, för fortsatt engagemang i vår organisation och i samhället i stort. Inte sällan ligger det till grund för framtida globalt engagemang för en bättre värld. I det sammanhanget måste vi väga in hela den komplexa frågan om hållbarhet både ur socialt, ekologiskt och ekonomiskt perspektiv.

Inom världsscouting på WOSM-sidan är de två främsta mötesplatserna som har potential att forma unga människor, World Scout Jamboree med fokus på 14–17 åringar och World Scout Moot som vänder sig till rovers och unga ledare mellan 18 och 25. Att utesluta dessa två arrangemang från resebidraget och därmed minska chansen att inspirera NSF-are genom dem vore dumt. Vi förstår risken att resebidraget de år vi har World Moot eller WSJ, äts upp av dessa arrangemang och att scouter som t.ex. siktar in sig på att gå Explorer Belt, inte får chans till det. Vi tror dock inte att svaret på detta är att ej stödja deltagande i dessa arrangemang, utan föreslår istället att de år WSJ eller Moot ligger, så avsätts en speciell pott för dessa arrangemang.

Kostnaden för deltagande i WSJ eller World Scout Moot är ofta väldigt stora och riskerar att leda till en påtaglig social snedfördelning av deltagande scouter. Därför tycker vi att bidragens storlek, för deltagande i dessa arrangemang bör sättas i relation till kostnaden för resa och deltagaravgift vid vart tillfälle.

Det finns inte i samma grad arrangemang på WAGGGS-sidan, men även där finns till exempel Juliette Low Seminar för unga kvinnliga ledare. De arrangemang som finns riktar sig inte heller till lika många scouter åt gången, men kan innebära lika stora kostnader för deltagaren. Det bör tas i beaktande vid ansökningar av scouter som önskar delta i dem och då bör fränsteg från de generella reglerna för bidraget kunna göras.

En fundering är, varför resebidraget 2022 halverats i relation till de omgivande åren? Kan det vara för att vi har Nationell Jamboree i Sverige då, eller ligger det någon annan tanke i det?

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

att bifalla FS förslag

att fränsteg i de generella reglerna för bidragets storlek skall kunna frångås vid deltagande av scouter i WAGGGS-arrangemang på världsnivå

att det skapas egna budgetposter för World Scout Moot och World Scout Jamboree, de år dessa arrangeras
att resebidragets storlek per person för World Scout Moot och World Scout Jamboree kan varieras, beroende på resekostnad och deltagaravgift de olika åren

att i budgeten för 2023 avsätta en särskild budgetpost för deltagande i WSJ i Korea

FS förslag nummer 10: Förbundsavgifter 2022–2023 samt preliminärt 2024

Förbundsstyrelsen 2019 gjorde en förändring av avgiften till 180kr för att den ska täcka avgiften för medlemskapet hos Scouterna. Det togs också beslut om en höjning av den preliminära avgiften för 2023 till 210kr för att från det täcka avgiften för medlemskapet hos IOGT International. Förbundet är som organisation medlem i ett flertal andra organisationer och för att täcka mer av de avgifterna så ser vi att medlemsavgiften skulle behöva vara 215kr och inte 210kr. Vi föreslår inte någon ökning på medlemsavgiften 2024.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen:

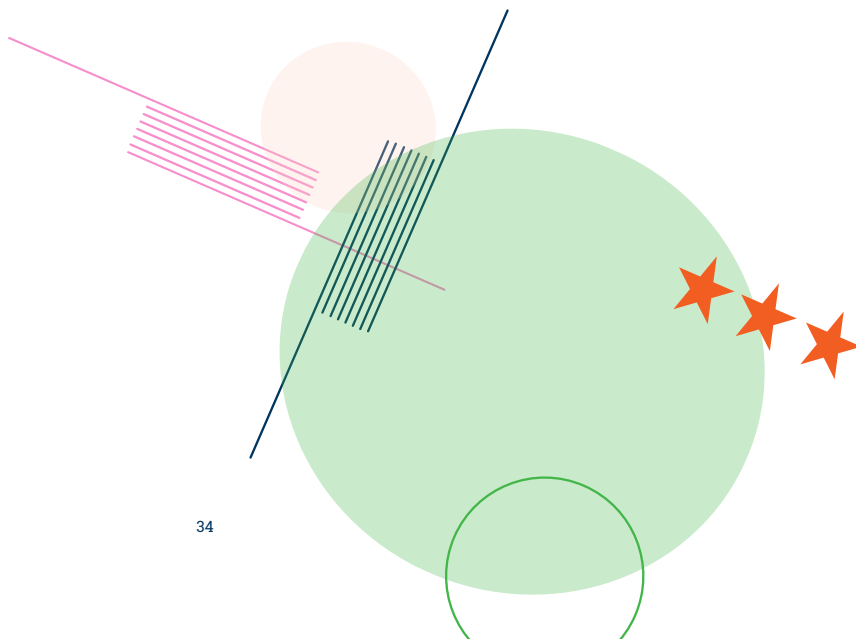
- att** årsavgiften för 2022 baseras på medlemsantalet 2021-12-31
- att** årsavgiften för 2022 som faktureras kårerna skall vara 215 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2022 för direktanslutna medlemmar skall vara 250 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2023 baseras på medlemsantalet 2022-12-31
- att** årsavgiften för 2023 som faktureras kårerna skall vara 215 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2023 för direktanslutna medlemmar skall vara 250 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2024 baseras på medlemsantalet 2023-12-31
- att** årsavgiften för 2024 som faktureras kårerna preliminärt skall vara 215 kr/medlem
- att** årsavgiften för 2024 för direktanslutna medlemmar preliminärt skall vara 250 kr/medlem

Beredningsutskottets yttrande

- När BU diskuterade förbundsavgifter funderade vi på hur förbundet ser på direktanslutna medlemmar.
- Frågan kom upp i samband med att vi pratade om aktivitetsstödet och det föreslagna kravet om minst 66% av medlemmarna ska vara under 25 år. Bör vi uppmuntra vuxna personer att bli direktanslutna istället för att “tynga ner” kårernas statistik med för många vuxna i förhållande till personer 6–25 år?.

Beredningsutskottet föreslår förbundsstyrelsen:

- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag



FS förslag nummer 11: Aktivitetsstöd 2022–2023

Aktivitetsstödet som betalas ut till kårerna ger en trygg ekonomisk inkomst som kan investeras i kårens verksamhet. Tid och energi som annars skulle användas till att söka pengar för att kunna driva verksamheten kan läggas på det personliga engagemanget och utveckling. Det gagnar både den lokala kåren och förbundet i stort.

För att vara berättigad till NSF:s aktivitetsstöd ska aktiviteten:

- Pågå i minst 60 minuter.
- Ha minst 3 stödberättigade medlemmar.
- Vara planerad i enlighet med scoutmetoden.
- Vara ledd av en ledare.
- 66% av kårens medlemmar är i åldern 6–25 enligt mucf:s bestämmelser.
- Den verksamhet som bedrivs är i enlighet med scoutmetoden och scoutlagen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

- att** aktivitetsstöd betalas ut med 25 kr per deltagartillfälle under 2022–2023 för deltagande medlemmar i ålder 6–25 år
- att** samma belopp och målgrupp preliminärt ska gälla för 2024–2025

Beredningsutskottets yttrande:

BU observerar att kraven för att få aktivitetsstöd har skärpts. Det har tillkommit ett krav på att 66% av kårens medlemmar ska vara i åldern 6–25 för att kunna få bidraget. Förbundet motiverar regeln med MUCF:s regler. Det är motiverat att försöka styra kårerna i en riktning som överensstämmer med MUCF:s regler, men det kan också drabba kårer med en olycklig åldersfördelning som försöker starta upp sin ungdomsverksamhet igen.

De striktare bestämmelserna kräver också att en aktivitet ska vara ledarledd. Vad innebär det för utmanarlag som mer och mer efterhandleder sig själva? Eller en äventyrarpatrull som har patrullmöte?

BU ser också att det finns två kriterier som innehåller skrivelsen att scoutmetoden ska ligga till grund för aktivitetsstöd. BU vill ersätta de två punkterna med en sammanslagen punkt om att verksamheten ska bedrivas i enlighet med NSF:s värdegrund.

BU tycker att nivån på stödet är bra och inte behöver höjas, på grund av att inflationen har varit låg sedan senaste höjningen.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** bifalla FS första och andra att-sats
- att** kriterierna för aktivitetsstöd ska lyda:
- För att vara berättigad till NSF:s aktivitetsstöd ska aktiviteten:
- Pågå i minst 60 minuter.
 - Ha minst 3 stödberättigade medlemmar.
 - Den verksamhet som bedrivs är i enlighet med NSF:s värdegrund.

FS förslag nummer 12: Ersättningar till ideella

Förbundsstyrelsen ser inget behov av att förändra ersättningarna till ideella från förbundet. Budgetposten för arvodering av ledamot i Förbundsstyrelsen kvarstår.

Förbundsstyrelsen ser att en arvodering frigör mycket tid till samverkan, personalstöd, resande och representation. Vi ser att i nuvarande budget finns utrymme för en arvodering på 50%. Nuvarande arvodesnivå baseras på 9,74 prisbasbelopp per år för heltid.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

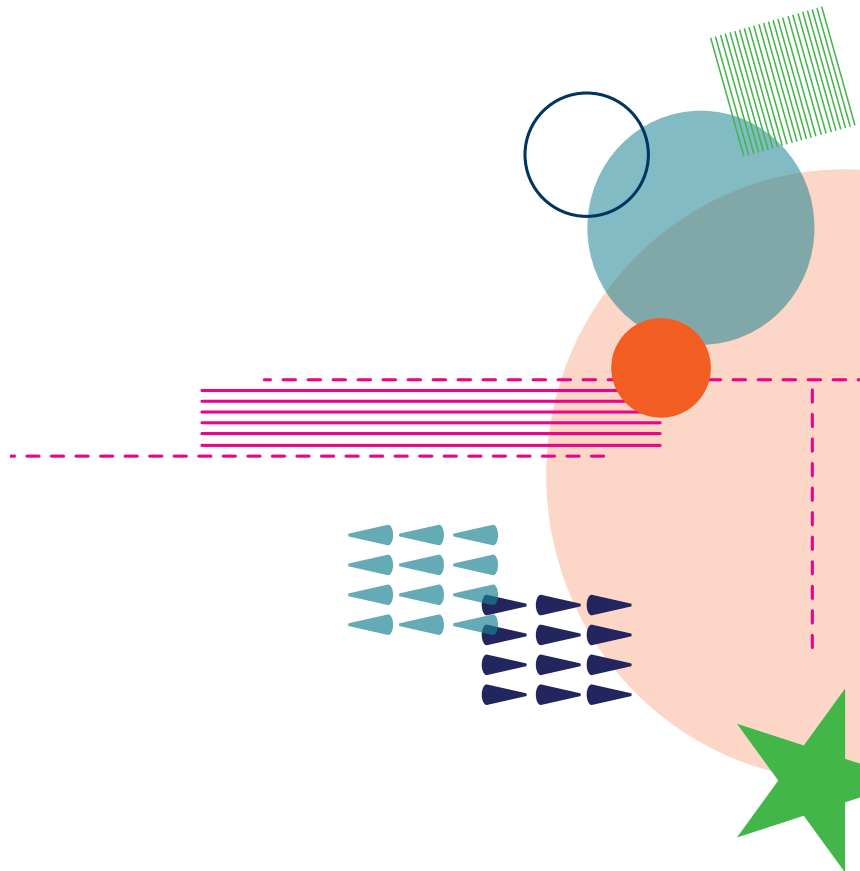
- att** inga generella arvoden utgår från förbundet
- att** FS-ledamöter har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst
- att** budgetposten för arvodering av FS-ledamot kvarstår

Beredningsutskottets yttrande

- BU anser att det är bra att inga generella arvoden utgår inom förbundet och att vår verksamhet därmed präglas av ett tydlig ideellt engagemang. BU ser dock ett värde av att kunna arvodera en eller max två ledamöter i förbundsstyrelsen av samma anledning som beskrivs i förslaget ovan. Vi funderar på hur det bestäms vem som ska arvoderas och om arvoderingen kan ändra sig under mandatperioden? Ett förtydligande är att budgetposten som beräknas för arvodering av FS-ledamot återfinns i budgeten med en summa på 300 000 kr per år.

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** bifalla förbundsstyrelsens förslag



FS förslag nummer 13: Budget 2022–2023

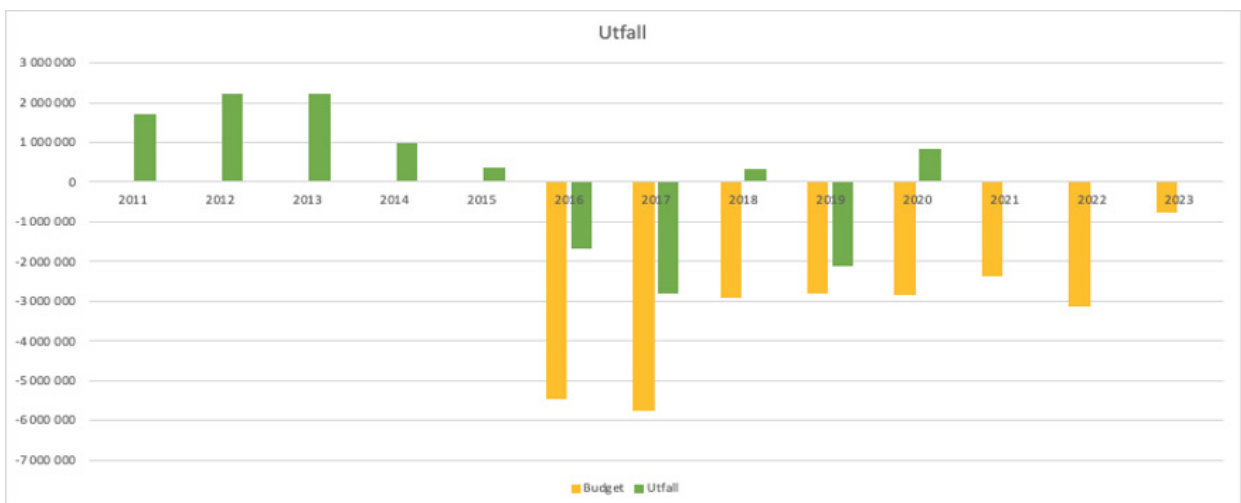
Under 2019 och 2020 så sjönk överskottet från Miljonlotteriet på grund av effekterna av den anmälan som kom in mot lotteriet 2018 om hur telefonförsäljningen av lotter får genomföras. Den kalkylerna som gjordes av Miljonlotteriet för de åren med den förändringen stämde väldigt bra med hur resultaten blev.

Miljonlotteriet har gjort kalkyler för vad överskottet för 2022 och 2023 förväntas bli. I de kalkylerna räknar man med att 2022 minskar lite för att under 2023 öka igen. Under det senaste 10 åren har Miljonlotteriets kalkyler för förväntat överskott stämt väldigt bra med vad utfallet har blivit, under en tid blev även överskotten varit större än kalkylen (se diagram nedan). Förbundsstyrelsen känner sig trygga med den kalkylen som Miljonlotteriet har gett för perioden 2022–2023.



Förbundsstyrelsen fick från förbundsmötet 2017 "att förbundet 2020 och 2021 lägger fram en balanserad budget för det löpande arbetet". Under förbundsmötet 2019 antogs en budget för 2020–2021 som inte var i balans. Med den kalkylerade minskningen av överskottet från miljonlotteriet under 2022 så ser inte förbundsstyrelsen en möjlighet att lägga en budget i balans. Att skära ner 3,1 miljoner under 2022 för att sedan återta de posterna 2023 kommer att först bli ett år av neddragning och ett år att ta ikapp igen. Det kommer att göra de två åren svåra att hantera verksamhetsmässigt.

Från 2016 har budgeten inte varit i balans, under de åren har tre av fem år redovisat minusresultat (se diagram nedan). Förbundsstyrelsen vet att det inte kommer att vara hållbart i längden att ta av de reserver som förbundet har, men reserverna är där för att förbundet ska kunna fortsätta den verksamheten som det har och ta oss igenom tiden som är svårare. Det är fortfarande en tid med minskade intäkter och minskade medlemsantal och vi behöver satsa för att komma igenom denna period, att komma upp med fler medlemmar som brinner för den verksamheten som vi erbjuder när intäkterna ökar igen.



För att öka intäkterna så har förbundsstyrelsen enligt beslutet från förbundsmötet 2019 höjt medlemsavgiften, förbundsstyrelsen föreslår att medlemsavgiften höjs till 215 kr per medlem. För att minska utgifterna föreslår förbundsstyrelsen att det inte delas ut några resebidrag till världsscoutjamboreen i Sydkorea.

Förbundsmötet 2019 beslutade om utbildningssatsningen, som förbundsstyrelsen föreslår att den ska genomföras 2022–2023 för att den inte gick att genomföra 2020–2021 på grund av pandemin. Samt medlemssatsningen som sträcker sig till 2025 dessa måste vi lägga pengar på för att vi ska fortsätta utveckla våra ledare och för att få fler att upptäcka den fantastiska verksamheten som finns i våra kårer och distrikt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

att anta budgeten för 2022–2023

	Budget 2023		Budget 2022		Budget 2021		Budget 2020		Utfall 2020	
Intäkter	16 515 000		13 971 000		15 435 000		16 849 000		15 443 316	
Kostnader										
Medlemsutveckling	-5 680 000	33%	-5 630 000	33%	-5 630 000	32%	-5 620 000	28%	-4 900 787	33%
Ledarskap och utbildning	-145 000	1%	-150 000	1%	-190 000	1%	-276 000	1%	-8 510	0%
Program	-666 000	4%	-633 000	4%	-390 000	2%	-1 590 000	8%	-164 752	1%
Organisation och löpande arbete	-6 160 000	36%	-5 849 000	34%	-6 175 000	35%	-6 524 000	32%	-4 994 013	34%
Samarbeten och medlemskap	-3 724 000	14%	-3 729 000	13%	-2 574 000	15%	-2 579 000	11%	-2 263 519	13%
Kommunikation	-780 000	5%	-780 000	5%	-800 000	4%	-800 000	4%	-505 870	3%
Satsning och omställningsbidrag	-100 000	1%	-300 000	2%	-2 025 000	11%	-2 285 000	11%	-1 794 376	12%
Avskrivningar	0	0%	0	0%	0	0%	-650 000	3%	0	0%
Total summa utgifter	-17 255 000		-17 071 000		-17 784 000		-20 324 000		-14 631 827	
Över/underskott	-740 000		-3 100 000		-2 349 000		-3 475 000		811 489	

Intäkter	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Förbundsavgifter	990 000	946 000	810 000	774 000	712 830
Övriga inkomster	500 000	500 000	500 000	1 500 000	97 171
Statliga bidrag	1 525 000	1 525 000	1 525 000	1 525 000	1 863 296
Ungdomslotteriet	13 500 000	11 000 000	12 600 000	12 600 000	12 770 021
Upplösning lägerreserver	0	0	0	450 000	0
Summa	16 515 000	13 971 000	15 435 000	16 849 000	15 443 316

Medlemsutveckling	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Verksamhetsutvecklare och bGS	-3 900 000	-3 870 000	-3 870 000	-3 840 000	-3 450 800
Aktivitetsbidrag	-1 700 000	-1 700 000	-1 700 000	-1 700 000	-1 442 987
Stöd till kårer och distrikt	-80 000	-60 000	-60 000	-80 000	-7 000
Summa	-5 680 000	-5 630 000	-5 630 000	-5 620 000	-4 900 787

Ledarskap och utbildning	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Alkoholpolitisk helg	0	0	-15 000	-15 000	0
Internationella kurser och utb.	0	0	-5 000	-10 000	0
Välkomsthajk och Du äger	0	0	-30 000	-30 000	0
Utbildningar och kurser	-55 000	-60 000	-50 000	-131 000	-8 510
Idékurs och Solvarg	-90 000	-90 000	-90 000	-90 000	0
Summa	-145 000	-150 000	-190 000	-276 000	-8 510

Program	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Programarrangemang	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000	0
Internationellt resebidrag	-40 000	-20 000	-40 000	-40 000	0
Programmaterial	-31 000	-18 000	-45 000	-45 000	-4 800
Läger	0	0	0	-1 200 000	-6 301
Medlems och roversatsning	-300 000	-300 000	0	0	0
Utmanar och roverscoutverksamhet	-290 000	-290 000	-300 000	-300 000	-153 651
Summa	-666 000	-633 000	-390 000	-1 590 000	-164 752

Organisation och löpande arbete	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Förbundsfrådet	-50 000	-50 000	-40 000	-50 000	-40 000
Samlingar	-60 000	-80 000	-50 000	-90 000	0
Förbundsmöte	-280 000	-10 000	-300 000	-10 000	-20 100
Förbundsstyrelsen	-255 000	-255 000	-265 000	-265 000	-109 279
Arvodering	-300 000	-300 000	-300 000	-300 000	-297 452
Kanslikostnader	-1 550 000	-1 550 000	-1 550 000	-2 200 000	-1 023 965
Kommittéer	-30 000	-30 000	-75 000	-75 000	-1 823
Medlemsregister	-100 000	-100 000	-100 000	-100 000	-86 952
Personal kansli	-2 585 000	-2 565 000	-2 545 000	-2 525 000	-2 539 556
Räntekostnader	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000	-855
Medlemsavgift Scouterna	-810 000	-774 000	-810 000	-774 000	-734 760
Medlemsavgift Movendi	-135 000	-130 000	-135 000	-130 000	-139 271
Summa	-6 160 000	-5 849 000	-6 175 000	-6 524 000	-4 994 013

Samarbeten och medlemskap	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Anläggningscheckar	-150 000	-150 000	-150 000	-150 000	-96 195
Förbundsgemensam Kursgårdsfond	-244 000	-244 000	-244 000	-244 000	0
Driftsbidrag anläggningarna	-1 710 000	-1 710 000	-760 000	-760 000	-760 000
Vit Jul	-400 000	-400 000	-600 000	-600 000	-601 559
Årsmöten (Demokratijamboree, Kongresser)	-15 000	-20 000	-15 000	-20 000	0
IOGT-NTO-rörelsens Internationella arbete	-1 000 000	-1 000 000	-600 000	-600 000	-600 000
Samarbetsorgan	-205 000	-205 000	-205 000	-205 000	-205 765
Summa	-3 724 000	-3 729 000	-2 574 000	-2 579 000	-2 263 519

Kommunikation	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Annonsering och marknadsföring	-70 000	-70 000	-80 000	-80 000	-5 451
Hemsida och community	-160 000	-160 000	-160 000	-160 000	-39 559
Profilprodukter	-50 000	-50 000	-60 000	-60 000	7 616
Scouting Spirit	-500 000	-500 000	-500 000	-500 000	-468 476
Summa	-780 000	-780 000	-800 000	-800 000	-505 870

Satsning och omställningsbidrag	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Nytt härbre och omställning Ransberg	-100 000	-300 000	-1 125 000	-1 385 000	-894 376
Nya inkomstkällor	0	0	-900 000	-900 000	-900 000
Summa	-100 000	-300 000	-2 025 000	-2 285 000	-1 794 376

Avskrivningar	Budget 2023	Budget 2022	Budget 2021	Budget 2020	Utfall 2020
Avskrivning av lån till Stiftelsen Ransbergs Herrgård	0	0	0	-650 000	0
Summa	0	0	0	-650 000	0

Beredningsutskottets yttrande

Styrelsen har budgeterat ett underskott för åren 2022 och 2023. Förbundet har också gjort negativa resultat de flesta av de senaste åren. År 2022 kommer intäkterna från miljonlotteriet att falla enligt lotteriets prognos. Det är därför inte märkligt att förbundet går back det året men det är ett bekymmer att förbundet fortsätter att gå back också 2023. Om förbundet ska gå back 2023 så borde det vara för att genomföra tydligt definierade satsningar för framtiden. Samtidigt som förbundet dras med underskott, så finns mycket lite eller inga extra pengar avsatta till utmanar- och roversatsningen och utbildningsatsningen som förbundsstyrelsen föreslår. Det kan bli svårt att nå målen om det inte finns tillräckligt med pengar att göra utbildningar mm för. Förbundet får fortfarande mycket pengar från miljonlotteriet och har stora möjligheter att satsa in i framtiden. Hur ska då förbundet få pengar till att satsa och samtidigt ha en balanserad budget? En stor del av förbundets kostnader är relaterade till personal. Det är således möjligt att skära ned på den men det är viktigt att ha personal för att kunna bedriva strategiskt framtidsarbete. Därför är det BU:s uppfattning att vi inte ska skära ned mer på personal. För att få ordning på förbundets ekonomi är det nödvändig att göra en förändring. Om BU:s förslag om stöd till stiftelserna genomförs skulle det leda till en besparing och därmed kan vi göra ett resultat utan underskott 2023.

Vår önskan är att budgeten ska vara balanserad, alltså att den ska gå plus minus noll. Om vi väljer högre kostnader än intäkter bör dessa vara investeringar – som på sikt väntas ge intäkter. Eller möjligen väl genomtänkta satsningar- där förbundet kan ta tydlig ställning till om vi vill använda vårt sparade kapital för en eller flera specifika satsningar.

BU anser att vi ska ge resebidrag till Världsscoutjamboreen i Sydkorea. Våra pengar ska gå till att stärka och inspirera unga människor som scouter och för ett fortsatt engagemang i NSF, och detta menar vi skulle vara ett bra exempel på det.

Vi behöver ta ansvar för ekonomisk hållbarhet – inte att vi nödvändigtvis ska ha en ekonomisk tillväxt men att vi använder våra medel på ett klokt och genomtänkt sätt som håller över tid. Vad är vår kärnverksamhet och vad kostar den? Vilka satsningar och investeringar är vi beredda att lägga extra medel på?

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** budgeten korrigeras enligt vad som anges i BU:s förslag om stöd till stiftelserna
- att** det budgeteras för internationellt resebidrag för deltagande i Världsscoutjamboreen i Sydkorea

FS förslag nummer 14: Tid, plats och mötesform för förbundsmöte 2023

Enligt beslut på förbundsmötet 2019 förläggs nästa möte i Skåne distrikt. Mötet bör läggas på hösten men kan med fördel anpassas med högskoleprovet om så möjligt för att så många som möjligt ska kunna delta.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet:

- att** Förbundsmötet 2023 genomförs på hösten, 28–29/10, 2023
- att** Förbundsmötet 2023 förläggs till Skåne distrikt
- att** samma arbetsformer som vid förbundsmötet 2021 används 2023

Beredningsutskottet föreslår förbundsmötet:

- att** Bifalla förbundsstyrelsens förslag

